

BILANCIO DI **SOSTENIBILITÀ** 2025

le persone, l'innovazione, il futuro



C'è un'energia che va oltre il movimento delle macchine: è quella delle idee, delle persone e delle scelte responsabili che costruiscono il futuro, ogni giorno.

INDICE

1. CONTESTO DI RIFERIMENTO	6
1.1. Lettera agli Stakeholder.....	6
1.2. Nota metodologica.....	7
1.3. Principi di rendicontazione.....	7
1.4. Sustainability Highlights.....	8
2. AREA IDENTITÀ	9
2.1. Chi siamo.....	9
2.2. La nostra storia.....	11
2.3. I nostri valori.....	12
2.4. Prodotti e mercati serviti.....	14
2.5. Materialità.....	15
Metodologia adottata.....	16
Coinvolgimento degli stakeholder.....	17
La matrice di doppia materialità.....	17
2.6. Know-how e privacy.....	20
3. PRODUZIONE (PURPOSE)	22
3.1. Ciclo di produzione.....	22
3.2. Innovazione del prodotto.....	22
3.3. Innovazione di processo.....	24
3.4. Catena di fornitura.....	26
3.5. Il nostro impegno per i clienti.....	28
4. AREA PERSONE (PEOPLE)	30
4.1. Qualità del lavoro e benessere delle persone.....	30
4.1.1. Salute e sicurezza.....	34
4.1.2. Formazione e sviluppo delle competenze.....	36
4.1.3. Benessere e attenzione alla persona.....	36
4.2. Comunità locale e territorio.....	38
4.2.1. Occupazione locale e legame con il territorio.....	38
4.2.2. Prevenzione sanitaria e attenzione alla comunità locale.....	38
5. AREA AMBIENTE (PLANET)	40
5.1. L'ambiente come parte della gestione aziendale.....	40
5.2. Energia, emissioni.....	40
5.3. Acqua e rifiuti.....	43
6. TABELLA RIASSUNTIVA: INDICE DEI CONTENUTI GRI	45

1. CONTESTO DI RIFERIMENTO

1.1. Lettera agli Stakeholder

Gentili Stakeholder,

è con grande senso di responsabilità e orgoglio che presentiamo il Bilancio di Sostenibilità di Sacemi - Gamar S.r.l., un documento che testimonia l'impegno della nostra azienda nel coniugare tradizione manifatturiera, innovazione tecnologica e sostenibilità. Il percorso che abbiamo intrapreso negli ultimi anni ci ha permesso di rafforzare la nostra identità e di dare concretezza ai valori che da sempre guidano le nostre scelte: rispetto, puntualità, proattività, ordine e metodo, centralità del cliente, responsabilità e attenzione all'ambiente. Tali principi si traducono ogni giorno in azioni concrete, processi strutturati e risultati misurabili, con l'obiettivo di generare valore condiviso e duraturo.

I riconoscimenti ottenuti, come la certificazione ItalyX promossa dal Sole 24 Ore e Statista, la certificazione Qualità UNI EN ISO 9001 e la certificazione ambientale UNI EN ISO 14001, rappresentano per noi non un punto di arrivo, ma una conferma della direzione intrapresa. Essi attestano la nostra capacità di essere un'impresa affidabile, innovativa e sostenibile, attenta alla qualità dei propri prodotti e al miglioramento continuo dei processi. Parallelamente, l'adozione del Codice Etico aziendale ha rafforzato la cultura della responsabilità e della trasparenza, consolidando i rapporti con clienti, dipendenti, fornitori e comunità locali. Crediamo che la governance responsabile e la chiarezza nei comportamenti siano elementi essenziali per costruire relazioni solide e durature. Guardando al futuro, la nostra strategia si concentra su tre assi principali:

- innovazione tecnologica, per sviluppare soluzioni sempre più efficienti e competitive;
- sostenibilità ambientale, per ridurre l'impatto delle nostre attività e promuovere modelli di economia circolare;
- valorizzazione delle persone, per accrescere competenze, benessere e sicurezza dei nostri collaboratori.

Siamo consapevoli che il contesto in cui le imprese operano è sempre più complesso e interconnesso. La transizione ecologica, l'evoluzione tecnologica, la digitalizzazione dei processi e le nuove aspettative dei mercati richiedono alle aziende un approccio responsabile, concreto e orientato al lungo periodo. In questo scenario, Sacemi - Gamar S.r.l. intende proseguire il proprio percorso di crescita rafforzando il dialogo e la collaborazione con tutti gli stakeholder: clienti, dipendenti, fornitori, partner, istituzioni e comunità locali. Riteniamo infatti che la sostenibilità non sia un obiettivo isolato, ma un processo condiviso, che si costruisce attraverso scelte quotidiane, relazioni solide e una visione comune del futuro.

Gianmaria Mezzalira
Presidente di Sacemi - Gamar S.r.l.

1.2. Nota metodologica

Il presente documento costituisce la prima edizione del Bilancio di Sostenibilità di Sacemi - Gamar S.r.l., riferito all'esercizio 2025 e approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 05/05/2026.

Il Report raccoglie e descrive informazioni di carattere economico, ambientale, sociale e relative alla gestione del personale, con particolare attenzione al rispetto dei diritti umani. L'obiettivo è quello di offrire agli stakeholder un quadro chiaro, completo e trasparente delle strategie aziendali, delle iniziative intraprese, dei risultati conseguiti e degli obiettivi fissati per il 2026.

Negli ultimi anni la rendicontazione in ambito ESG ha subito un'evoluzione profonda, tale da rappresentare un vero cambiamento strutturale nella comunicazione aziendale. Non si tratta soltanto di un adempimento formale, ma di una trasformazione che incide sui processi interni, sulla governance e sull'impostazione strategica delle imprese.

Con l'entrata in vigore della Direttiva (UE) 2022/2464 – Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) – dal 5 gennaio 2023, le aziende europee sono chiamate a rispettare requisiti di trasparenza sempre più stringenti, con l'adozione progressiva degli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), elaborati dall'EFRAG e approvati dalla Commissione Europea, al fine di garantire maggiore uniformità e comparabilità tra i diversi report di sostenibilità. La direttiva rappresenta una tappa fondamentale delle politiche UE su ambiente, sociale e governance, in linea con il Green Deal europeo e la strategia per la finanza sostenibile, rafforzando il ruolo degli stakeholder, investitori, istituzioni finanziarie, organizzazioni della società civile, consumatori e decisori politici, nella valutazione delle performance non finanziarie delle imprese.

Pur non rientrando ancora tra i soggetti obbligati alla rendicontazione secondo gli ESRS, Sacemi - Gamar S.r.l. ha scelto di adottare su base volontaria i criteri dei GRI Standards 2021, riconosciuti come il framework più coerente e interoperabile con i nuovi requisiti europei. Il bilancio è stato redatto secondo la modalità "with reference to GRI" e include un'analisi di materialità volta a identificare i temi più rilevanti in relazione agli impatti ambientali e sociali delle attività aziendali, nonché alle priorità dei diversi portatori di interesse.

La struttura del documento integra, inoltre, i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda ONU 2030, con un approccio che consente di monitorare in modo sistematico gli impatti generati e le aree di miglioramento.

Il Bilancio è reso disponibile nel sito aziendale:

www.sacemigamar.com.

Per ulteriori informazioni è possibile contattare Sacemi - Gamar S.r.l. all'indirizzo e-mail: info@sacemi.com

1.3. Principi di rendicontazione

Il Bilancio di Sostenibilità di Sacemi - Gamar S.r.l. è stato redatto facendo riferimento ai GRI Standards 2021, riconosciuti a livello internazionale come il quadro metodologico più avanzato per la rendicontazione delle performance non finanziarie. L'adozione di questo standard consente di garantire coerenza e trasparenza nella comunicazione dei risultati, oltre a un

pieno allineamento con le recenti evoluzioni normative europee, in particolare la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e i nuovi European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

La definizione dei contenuti ha tenuto conto dei principi cardine previsti dai GRI, che rappresentano le basi metodologiche per una rendicontazione solida. In questo senso, il Bilancio è stato costruito con attenzione al coinvolgimento degli stakeholder, al fine di intercettarne le aspettative e dare riscontro ai loro interessi legittimi. Le informazioni sono state presentate collocando le performance aziendali nel più ampio contesto dello sviluppo sostenibile, così da evidenziare il contributo dell'organizzazione rispetto a dinamiche economiche, sociali e ambientali a livello locale e globale.

La selezione dei temi rendicontati è stata guidata dal principio di materialità, individuando gli aspetti con maggiore impatto e rilevanza strategica. La trattazione degli stessi è stata sviluppata con un livello di approfondimento tale da garantire completezza, evitando omissioni che possano compromettere la comprensione del quadro generale. Particolare cura è stata riservata all'accuratezza e all'equilibrio dei dati riportati, che includono sia i risultati raggiunti sia le aree di possibile miglioramento, così da restituire una rappresentazione oggettiva e trasparente delle performance aziendali.

Per favorire una fruizione chiara ed efficace, le informazioni sono state organizzate secondo principi di chiarezza e comparabilità, in modo da consentire un'analisi nel tempo e, quando applicabile, un raffronto con altre realtà del settore. Le procedure di raccolta e validazione dei dati hanno garantito l'affidabilità delle informazioni riportate, mentre la pubblicazione con cadenza annuale risponde al criterio di tempestività, assicurando la disponibilità di dati aggiornati per tutti gli stakeholder.

Questo primo Bilancio segna l'avvio del percorso di rendicontazione per Sacemi - Gamar S.r.l. e i principi adottati costituiscono la base metodologica su cui saranno sviluppate le edizioni future e rafforzeranno nel tempo l'impegno dell'azienda per trasparenza e responsabilità.

1.4. Sustainability Highlights



2. AREA IDENTITÀ

2.1. Chi siamo

Sacemi - Gamar S.r.l. è una realtà industriale italiana con sede a Noventa di Piave (VE), specializzata nella progettazione e nella produzione di elettropompe e motori elettrici. L'azienda si distingue per un'organizzazione integrata che consente di presidiare internamente tutte le fasi del ciclo produttivo, assicurando uniformità di standard e coerenza con i requisiti qualitativi e normativi di riferimento.

Lo stabilimento si sviluppa su una superficie complessiva di 12.000 metri quadrati, di cui 6.000 coperti. Al suo interno sono collocate le aree dedicate alla progettazione, alla prototipazione e allo sviluppo tecnico, i reparti di lavorazione delle materie prime, le linee di assemblaggio e finitura, i laboratori di test e controllo qualità, nonché gli spazi logistici per la gestione dei flussi in ingresso e in uscita. La concentrazione di queste attività in un unico polo produttivo garantisce un presidio costante dei processi e un'elevata capacità di monitoraggio operativo.



L'organizzazione è strutturata per favorire la continuità e la precisione delle lavorazioni. Ogni fase viene gestita con procedure definite che consentono di ridurre al minimo le variabili critiche e di incrementare l'affidabilità dei prodotti. L'attenzione ai dettagli si riflette anche nella cura della fase di collaudo: i prodotti vengono sottoposti a verifiche funzionali e di conformità prima dell'immissione sul mercato, assicurando un livello costante di prestazioni.

La dotazione tecnologica dello stabilimento comprende macchine utensili di ultima generazione, sistemi di automazione e soluzioni software avanzate che supportano la progettazione e il controllo. Questa infrastruttura, unita alle competenze interne, permette di sviluppare soluzioni adatte a contesti applicativi complessi e di mantenere elevata la capacità di innovazione.

Sede e contesto territoriale

Sacemi - Gamar S.r.l. ha la propria sede in Via Antonio Pacinotti, 2 a Noventa di Piave (VE), a pochi chilometri da Venezia, in un'area che negli anni si è affermata come uno dei poli industriali più dinamici del Nord-Est. La collocazione nel territorio non è soltanto un riferimento geografico, ma rappresenta un elemento di identità per l'azienda, che trova in questo contesto un ambiente fertile per lo sviluppo delle competenze tecniche e per la continuità dei processi produttivi.

Il sito produttivo si trova in una zona ben collegata alle principali infrastrutture di trasporto. L'autostrada A4 Torino-Trieste garantisce un collegamento diretto con i poli manifatturieri e logistici del Nord Italia, mentre la vicinanza al porto di Venezia e all'aeroporto internazionale Marco Polo consente di connettere l'attività locale con i mercati internazionali, favorendo la gestione dei flussi e delle relazioni commerciali. Questa combinazione tra radicamento territoriale e accessibilità logistica rappresenta un punto di forza che sostiene la capacità dell'azienda di operare con continuità e di guardare con solidità ai mercati esteri.

L'insediamento produttivo è collocato in un'area urbanisticamente destinata ad attività industriali, caratterizzata dalla presenza diffusa di piccole e medie imprese che contribuiscono a creare un tessuto produttivo dinamico e coeso. La sede di Sacemi - Gamar S.r.l. è il punto di riferimento delle attività aziendali: qui si concentrano gli spazi produttivi, gli uffici e i reparti tecnici che costituiscono il cuore operativo dell'organizzazione.

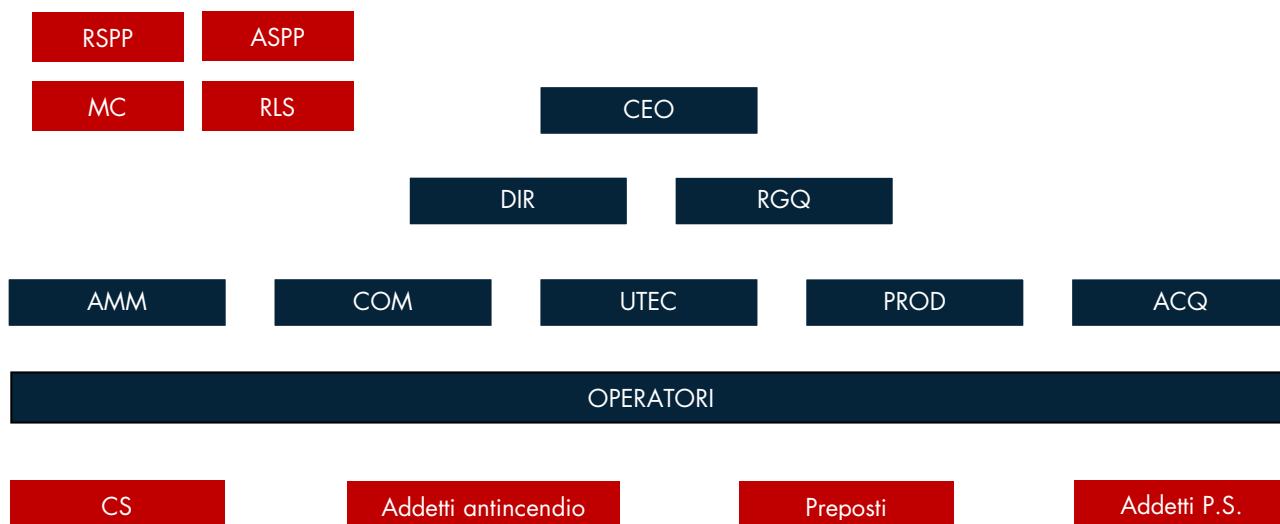
Struttura organizzativa

Sacemi - Gamar S.r.l. è una società a responsabilità limitata a socio unico, soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Mezzalira Investment Group S.r.l.

La società impiega complessivamente 37 persone e adotta una struttura organizzativa chiara e funzionale, in grado di garantire un efficace coordinamento delle attività e una gestione equilibrata dei processi. All'interno di questo assetto, il ruolo dell'Amministratore e quello della Direzione risultano distinti ma complementari: l'Amministratore rappresenta la società e definisce gli indirizzi generali, mentre la Direzione presidia l'operatività quotidiana, assicurando che le linee strategiche trovino applicazione concreta nelle diverse funzioni aziendali.

Le aree operative coprono l'intero ciclo di gestione. L'amministrazione presidia gli aspetti contabili e finanziari, garantendo trasparenza e correttezza; il reparto commerciale mantiene e sviluppa i rapporti con i clienti; l'ufficio tecnico si occupa della progettazione e dello sviluppo, supportando i processi di innovazione; la produzione rappresenta il fulcro dell'attività, con personale qualificato che segue lavorazioni, assemblaggio e collaudi; l'area acquisti assicura continuità nelle forniture e coordina l'approvvigionamento dei materiali. Queste funzioni interagiscono tra loro in modo integrato, mantenendo coerenza ed efficienza in tutto il sistema aziendale. Il presidio della qualità è affidato a una funzione dedicata, che vigila sulla conformità dei processi e sulla rispondenza dei prodotti agli standard richiesti. Parallelamente, la salute e la sicurezza dei lavoratori sono garantite attraverso un sistema strutturato che comprende il Comitato Sicurezza, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, oltre a preposti e addetti alle emergenze (antincendio e primo soccorso). Questa organizzazione rafforza la cultura della prevenzione e consolida un ambiente di lavoro sicuro e partecipato.

Il nucleo operativo dell'azienda è costituito dagli operatori, che rappresentano la parte numericamente più significativa dell'organico e garantiscono, grazie a competenze tecniche ed esperienza, la qualità e l'affidabilità delle attività produttive. L'intera struttura si configura così come un sistema coeso, dove la chiara definizione dei ruoli e la collaborazione tra le diverse funzioni assicurano continuità, efficienza e capacità di risposta alle esigenze del mercato.



Legenda	
CEO	Amministratore Delegato
DIR	Direzione
RGQ	Responsabile Qualità
ACQ	Acquisti
COM	Commerciale
UTEC	Responsabile Ufficio Tecnico
AMM	Amministrazione
PROD	Produzione
RSPP	Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione
ASPP	Addetto al Servizio Prevenzione e Protezione
RLS	Rappresentante Lavoratori per la Sicurezza

2.2. La nostra storia

Sacemi nasce negli anni Sessanta a Milano dove avvia la produzione di elettropompe per macchine utensili e costruisce un rapporto diretto con i costruttori del distretto. Nel 1995 viene scelta Noventa di Piave come baricentro operativo e consolida il legame con la filiera veneta che garantisce prossimità ai fornitori strategici, tempi di sviluppo più rapidi e un servizio tecnico vicino alle esigenze di officine e OEM. La decisione di radicarsi in Veneto segna un passaggio industriale importante perché unisce la tradizione maturata a Milano con una piattaforma produttiva capace di sostenere l'espansione commerciale in Italia e all'estero.

Nel 1996 nasce Gamar con una specializzazione nei motori elettrici anche fuori standard per applicazioni dove affidabilità e personalizzazione risultano decisive. La vicinanza tra le due realtà crea fin da subito una complementarità naturale tra pompe e motori che amplia l'offerta per i costruttori di macchine utensili e apre spazio a soluzioni coordinate su impianti nuovi e su retrofit.

Negli anni Duemila questa complementarità evolve in una collaborazione stabile su progettazione, collaudo e rete commerciale e prepara il terreno a un'unica regia industriale. Nel 2009 Sacemi acquisisce Gamar e integra persone, competenze e processi sotto la ragione sociale Sacemi - Gamar S.r.l. L'assetto risultante mantiene la forza dei due marchi e introduce una catena operativa più coesa che collega ufficio tecnico, produzione, controllo qualità e assistenza post-vendita. La combinazione tra pompe a marchio Sacemi e motori a marchio Gamar consente risposte più rapide alle richieste del mercato, una gamma più ampia per applicazioni diverse e un presidio tecnico che resta vicino al cliente dalla fase di scelta alla messa in servizio. La crescita successiva si misura anche nella struttura di governance e nei traguardi di sistema.

Nel 2023 ottiene la certificazione UNI EN ISO 9001 che attesta un modello organizzativo orientato alla qualità con processi tracciabili e verificati lungo tutto il ciclo di vita del prodotto. A dicembre 2023 il Consiglio approva il Modello 231 e adotta il Codice Etico che definisce ruoli responsabilità e presidi di controllo per una gestione trasparente e responsabile.

Nel 2025 l'azienda raggiunge la certificazione UNI EN ISO 14001 e formalizza un sistema di gestione ambientale che guida scelte, obiettivi e monitoraggi. Nello stesso anno consegue la certificazione ItalyX che riconosce la filiera come autenticamente italiana e valorizza l'origine come elemento di affidabilità industriale.

Anno	Traguardo
1960s	Fondazione Sacemi a Milano – produzione elettropompe per macchine utensili
1995	Trasferimento a Noventa di Piave (VE)
1996	Fondazione Gamar – motori elettrici anche fuori standard
2009	Acquisizione Gamar → Sacemi - Gamar S.r.l.
2023	Certificazione UNI EN ISO 9001 – Qualità
Dic 2023	Approvazione Modello 231 e adozione Codice Etico
2025	Certificazione UNI EN ISO 14001 – Ambiente
2025	Certificazione ItalyX – Filiera autenticamente italiana

2.3. I nostri valori

Sacemi - Gamar S.r.l. fonda la propria identità su un insieme di valori che guidano ogni scelta strategica, organizzativa e operativa. Tali principi non sono dichiarazioni astratte, ma costituiscono la bussola quotidiana con cui l'azienda si relaziona con clienti, collaboratori, fornitori e con l'ambiente in cui opera. L'attenzione alla qualità, all'innovazione e alla sostenibilità è parte integrante della nostra storia e della nostra prospettiva futura.

Uno dei pilastri della cultura aziendale è il rispetto: rispetto delle persone, delle regole e dei tempi concordati. La puntualità e l'affidabilità sono considerate elementi imprescindibili per costruire fiducia reciproca e relazioni solide e durature con i partner. A questo si affianca la proattività, intesa come capacità di trasformare le difficoltà in soluzioni concrete. Non ci limitiamo a reagire ai problemi, ma adottiamo un approccio anticipatorio, volto a prevenire criticità e a generare valore aggiunto per i nostri interlocutori. La nostra organizzazione si fonda su ordine e metodo, principi che assicurano chiarezza nei processi, efficienza operativa e riduzione degli sprechi. Ogni attività è orientata a raggiungere gli obiettivi, con un impegno costante verso il miglioramento continuo. Questo atteggiamento si traduce in una ricerca costante dell'eccellenza, confermata anche dalla certificazione ItalyX – un riconoscimento che testimonia l'affidabilità, la solidità e l'innovazione delle imprese italiane.

Al centro della nostra strategia vi è la soddisfazione del cliente, che rappresenta il metro di misura più autentico della qualità del nostro lavoro. L'ascolto, la trasparenza e la tempestività nella risposta ai bisogni dei clienti ci permettono di costruire relazioni basate su fiducia e continuità. La centralità del cliente è quindi il motore che orienta la progettazione, lo sviluppo dei prodotti e la gestione dei servizi. Parallelamente, Sacemi Gamar attribuisce un valore fondamentale alla responsabilità, intesa come impegno verso l'etica, la sicurezza e la legalità. L'adozione di un Codice Etico aziendale ne è la dimostrazione concreta: un documento che definisce con chiarezza i comportamenti attesi e che garantisce trasparenza e correttezza nei rapporti con tutti gli stakeholder. La responsabilità è anche sociale, poiché l'azienda si considera parte integrante della comunità e opera con l'obiettivo di contribuire al benessere collettivo.

Un altro valore distintivo è il principio del "nessuno spreco", che guida la gestione delle risorse in un'ottica di efficienza e di riduzione dell'impatto ambientale. Tale approccio è rafforzato dal conseguimento della certificazione UNI EN ISO 14001, che attesta la presenza di un sistema di gestione ambientale strutturato, volto a minimizzare gli impatti, a ottimizzare i consumi e a promuovere pratiche di economia circolare. Questi valori, espressi anche nel manifesto aziendale, trovano piena coerenza nelle certificazioni ottenute e nelle scelte strategiche compiute negli ultimi anni. Essi non rappresentano soltanto i principi fondativi dell'impresa, ma costituiscono gli strumenti con cui Sacemi Gamar affronta le sfide del futuro: innovazione tecnologica, sostenibilità ambientale, qualità totale e responsabilità sociale. Guardando avanti, Sacemi Gamar continuerà a basare la propria crescita sull'integrazione di etica, innovazione e sostenibilità. La fedeltà ai propri valori sarà la leva per rafforzare la competitività, mantenere viva l'eccellenza del Made in Italy e generare un impatto positivo e misurabile sulla società e sull'ambiente.

Valori aziendali – Sintesi e indicatori

Valore	Significato	Indicatori / KPI
Rispetto e puntualità	Rispetto delle persone, delle regole e dei tempi di consegna	% consegne puntuali – % conformità normativa
Proattività	Soluzioni concrete e preventive	N. azioni di miglioramento implementate
Ordine e metodo	Processi chiari, efficienza operativa	Tempo medio di ciclo produttivo – Tasso scarti
Raggiungere gli obiettivi	Impegno costante verso i target strategici	% obiettivi annuali raggiunti
Soddisfazione del cliente	Centralità del cliente, fiducia e continuità	NPS – % clienti fidelizzati
Responsabilità	Impegno etico, sociale e di governance	Applicazione Codice Etico – Engagement stakeholder

Valore	Significato	Indicatori / KPI
Nessuno spreco	Gestione efficiente, riduzione impatti	% rifiuti riciclati – Consumo energetico/unità prodotto

2.4. Prodotti e mercati serviti

Prodotti

Sacemi Gamar è una realtà specializzata nella progettazione e produzione di elettropompe a stelo immerso, pensate per garantire efficienza e affidabilità nei processi industriali. La gamma comprende soluzioni a bassa e media pressione, realizzate in materiali diversi, dall'acciaio alla ghisa, dall'alluminio all'ottone fino alle plastiche tecniche, così da adattarsi a molteplici esigenze applicative. Questi prodotti trovano impiego soprattutto nelle macchine utensili per funzioni di raffreddamento, lubrificazione, lavaggio e condizionamento, con prestazioni che possono raggiungere portate di 1.200 litri al minuto e prevalenze fino a 160 metri. La loro progettazione punta a ridurre i costi di gestione, aumentare la sicurezza operativa e prevenire ogni rischio di dispersione di liquidi.

Oltre alle pompe, l'azienda realizza motori elettrici asincroni, disponibili sia in versione trifase che monofase e, in alcuni modelli, dotati di sistemi di frenatura. Sono motori progettati in conformità alle principali normative europee e offrono un'ampia gamma di potenze, da 0,06 a 18 kW, con possibilità di personalizzazione sulle specifiche del cliente. Questa flessibilità permette di integrare i prodotti in applicazioni molto diverse, dai ventilatori industriali alle presse, dai trasportatori ai forni, fino alle macchine utensili. Tutta la produzione è sostenuta da un approccio tecnologico avanzato, con macchinari moderni, controlli di qualità approfonditi e un laboratorio interno dedicato alla verifica della conformità delle campionature e dei prodotti finiti.



Mercati serviti

Il mercato di riferimento è quello italiano, dove l'azienda mantiene una presenza consolidata e riconosciuta. Allo stesso tempo, circa un terzo del fatturato proviene da clienti internazionali, distribuiti tra Europa, Estremo Oriente, Nord America, Australia e Cina. Questa apertura verso l'estero rappresenta un elemento distintivo della strategia aziendale: valorizzare il radicamento locale senza rinunciare a portare il proprio know-how e la propria tecnologia sui mercati globali.

Sacemi – Gamar in Europa



Sacemi – Gamar nel mondo



2.5. Materialità

Analisi di doppia materialità

Un bilancio di sostenibilità ha valore quando aiuta a capire quali temi contano davvero per l'impresa e per il contesto in cui opera. Non serve solo a raccontare ciò che l'azienda ha già fatto, ma anche a mettere in evidenza le priorità che possono influenzare il suo futuro, le sue relazioni e il modo in cui genera valore. Per questo motivo la Società ha svolto un'analisi

di doppia materialità, cioè un percorso che permette di guardare i temi di sostenibilità da due punti di vista diversi ma collegati tra loro. Il primo riguarda gli effetti che l'attività aziendale può produrre verso l'esterno, quindi su ambiente, persone, lavoratori, clienti, fornitori, territorio e comunità. Il secondo riguarda invece il modo in cui gli stessi temi possono incidere sull'impresa, per esempio sulla continuità operativa, sui costi, sulla reputazione, sull'accesso al mercato, sulla conformità normativa e sulla capacità di restare competitiva nel tempo. Questa doppia lettura consente di evitare una rendicontazione generica, nella quale tutti gli argomenti sembrano avere lo stesso peso. Alcuni temi possono essere importanti perché generano effetti significativi verso l'esterno, altri perché possono creare rischi o opportunità per l'azienda, altri ancora perché assumono rilievo in entrambe le prospettive. Sono questi ultimi, in particolare, a richiedere maggiore attenzione. I risultati dell'analisi orientano la rendicontazione e aiutano la Società a concentrare l'attenzione sugli aspetti più significativi, evitando di trattare la sostenibilità come un elenco di iniziative scollegate tra loro. In questo modo il bilancio diventa uno strumento più utile, capace di collegare dati, impatti, rischi, opportunità e scelte aziendali.

Metodologia adottata

Il percorso di analisi si è articolato nelle seguenti fasi:

- individuazione dei temi ESG potenzialmente rilevanti;
- analisi del contesto aziendale e della catena del valore;
- selezione degli stakeholder interni ed esterni da coinvolgere;
- predisposizione del questionario di valutazione;
- raccolta delle risposte;
- calcolo dei punteggi medi per ciascun tema;
- costruzione della matrice di doppia materialità;
- individuazione dei temi prioritari;
- collegamento dei risultati alla rendicontazione e alle possibili azioni di miglioramento.

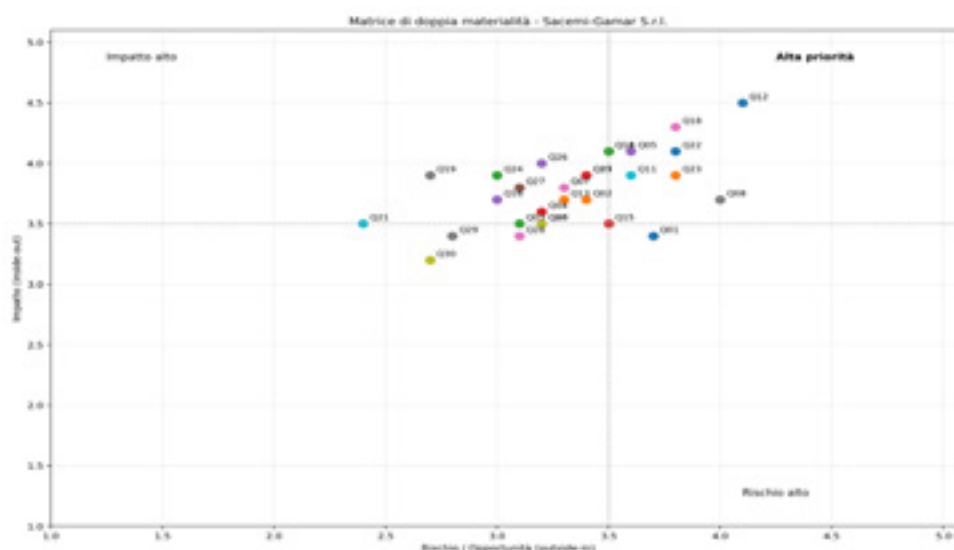
La valutazione è stata costruita su una scala da 1 a 5, dove il valore più basso indica una rilevanza contenuta e il valore più alto indica una rilevanza significativa. La scelta di utilizzare una scala semplice ha permesso di rendere il confronto più chiaro e immediato, senza appesantire il processo di consultazione e senza perdere la possibilità di distinguere i temi più sensibili da quelli meno centrali. Ogni tema è stato letto secondo due prospettive complementari. La prima riguarda gli effetti che l'attività della Società può produrre verso l'esterno, quindi sulle persone, sull'ambiente, sulla filiera, sul territorio e sugli altri interlocutori coinvolti. La seconda riguarda la possibile incidenza del tema sull'impresa, in termini di continuità operativa, stabilità economica, reputazione, accesso al mercato, conformità normativa e capacità di sviluppo. Le valutazioni raccolte sono state ordinate per tema e riportate nella matrice di doppia materialità, così da attribuire a ciascun argomento un diverso livello di priorità. Il passaggio dalle singole risposte alla lettura complessiva ha permesso di capire quali temi richiedono maggiore attenzione, perché più rilevanti per gli impatti generati verso l'esterno e, allo stesso tempo, più significativi per l'evoluzione dell'impresa.

Coinvolgimento degli stakeholder

Il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta un passaggio essenziale dell'analisi di doppia materialità, perché consente di affiancare alla lettura interna dell'azienda una visione più ampia, costruita anche attraverso il punto di vista di soggetti che interagiscono con la Società in modo diverso. Per questa ragione la Società ha scelto di coinvolgere un gruppo di stakeholder rappresentativo e coerente con la propria realtà aziendale, per evitare una consultazione puramente formale e privilegiare interlocutori in grado di fornire valutazioni concrete sui temi proposti. Il confronto ha permesso di raccogliere sensibilità differenti e di leggere le priorità ESG non come un elenco astratto di argomenti, ma come aspetti collegati all'attività quotidiana, alla qualità delle relazioni e alla capacità dell'impresa di generare valore nel tempo. La Società ha coinvolto dieci stakeholder, suddivisi tra interlocutori interni ed esterni, ritenuti rappresentativi rispetto alle attività aziendali, ai processi operativi e al contesto in cui l'impresa opera. Per la componente interna sono state coinvolte figure appartenenti a diverse aree aziendali, tra cui produzione, customer service, ufficio tecnico e amministrazione. Questa scelta ha permesso di raccogliere una lettura trasversale dell'organizzazione, fondata sulla conoscenza diretta dei processi, dei presidi già presenti, delle criticità operative e delle priorità gestionali percepite all'interno dell'azienda. Per la componente esterna sono stati coinvolti clienti, fornitori e un istituto bancario. Il loro contributo ha offerto una prospettiva complementare, utile a comprendere le aspettative provenienti dal mercato, dalla filiera, dal sistema finanziario e dagli altri interlocutori che entrano in relazione con la Società.

La matrice di doppia materialità

La matrice di doppia materialità è stata costruita con l'obiettivo di individuare i temi ESG maggiormente rilevanti per Sacemi - Gamar S.r.l., considerando sia la prospettiva degli impatti generati dall'azienda verso l'esterno, sia la prospettiva dei rischi e delle opportunità che tali temi possono produrre sull'organizzazione. L'analisi ha preso in esame trenta temi materiali, selezionati in coerenza con il settore di attività dell'azienda, con il modello produttivo, con le relazioni commerciali e con le principali aree di responsabilità ambientale, sociale e gestionale. I temi sono stati organizzati in modo da coprire l'intero perimetro aziendale: qualità del prodotto, rapporto con i clienti, innovazione, catena di fornitura, energia e ambiente, gestione delle persone, sicurezza, governance e relazione con il territorio.



La tabella di riferimento assegna a ciascun tema un codice identificativo, da Q01 a Q30, utile per collegare in modo ordinato i risultati del questionario alla successiva rappresentazione grafica nella matrice. Ogni tema è stato valutato secondo criteri che consentono di leggere, da un lato, la rilevanza dell’impatto sulle persone, sull’ambiente e sugli stakeholder; dall’altro, il possibile effetto del tema sulla continuità, sulla competitività e sulla solidità dell’impresa.

I temi materiali selezionati sono i seguenti:

Codice	Tema Materiale
Q01	Qualità dei prodotti e delle lavorazioni
Q02	Sicurezza e affidabilità dei prodotti
Q03	Organizzazione ed efficienza dei processi
Q04	Gestione reclami e feedback
Q05	Relazioni di lungo periodo
Q06	Protezione dati e know-how clienti
Q07	Capacità di rispondere alle esigenze del cliente
Q08	Innovazione tecnologica di prodotti e lavorazioni
Q10	Evoluzione continua di prodotti e processi
Q11	Soluzioni a minor consumo energetico
Q12	Adattamento alle evoluzioni del mercato
Q13	Selezione fornitori affidabili
Q14	Rischio interruzione supply chain
Q15	Dipendenza da fornitori critici
Q16	Utilizzo di fornitori locali
Q17	Efficienza energetica
Q18	Utilizzo di energie rinnovabili
Q19	Monitoraggio delle emissioni
Q20	Riduzione degli sprechi
Q21	Gestione dei rifiuti
Q22	Salute e sicurezza sul lavoro
Q23	Formazione dei dipendenti
Q24	Comunicazione interna
Q25	Attrazione di personale qualificato
Q26	Crescita professionale
Q27	Modello 231 e controlli interni
Q28	Sviluppo del territorio
Q29	Relazioni con stakeholder locali
Q30	Sostegno alla comunità
—	—

La matrice di doppia materialità restituisce una distribuzione complessivamente concentrata nella fascia medio-alta, segno che i temi selezionati sono percepiti come rilevanti sia per gli impatti generati da Sacemi - Gamar S.r.l. verso

l'esterno, sia per i rischi e le opportunità che possono incidere sulla continuità e sulla competitività dell'azienda. L'area di alta priorità è rappresentata dai temi che presentano contemporaneamente un livello elevato di impatto e un livello elevato di rischio/opportunità. In questa fascia si collocano soprattutto i temi più direttamente collegati alla capacità dell'azienda di evolvere, mantenere continuità operativa, presidiare le competenze e governare la transizione energetica.

I temi che emergono con maggiore evidenza dalla matrice sono:

- Q12 Adattamento alle evoluzioni del mercato: rappresenta il tema più rilevante della matrice, con un posizionamento elevato sia in termini di rischio/opportunità sia di impatto. Il risultato evidenzia quanto la capacità di leggere i cambiamenti del mercato, anticiparne gli effetti e adeguare tempestivamente l'organizzazione sia considerata un fattore determinante per la continuità e la competitività futura di Sacemi - Gamar S.r.l.
- Q18 Utilizzo di energie rinnovabili: si colloca tra i temi a maggiore impatto e conferma il peso crescente delle scelte energetiche nel percorso ambientale dell'azienda. Il dato segnala una chiara attenzione verso fonti a minore impatto e verso una gestione dell'energia più coerente con gli obiettivi di riduzione delle emissioni e di progressiva transizione energetica.
- Q22 Salute e sicurezza sul lavoro: risulta tra le priorità principali, in linea con la natura produttiva dell'azienda e con la centralità della tutela delle persone nei reparti e negli ambienti di lavoro. Il tema assume rilievo non solo sotto il profilo della conformità normativa, ma anche come condizione essenziale per garantire continuità operativa, qualità delle lavorazioni e stabilità organizzativa.
- Q23 Formazione dei dipendenti: occupa una posizione significativa nella matrice, indicando che lo sviluppo delle competenze viene percepito come un fattore necessario per accompagnare l'evoluzione tecnica, organizzativa e produttiva dell'azienda. La formazione sostiene infatti la qualità del lavoro, la sicurezza, l'adattamento ai cambiamenti tecnologici e la capacità di mantenere competenze adeguate nel tempo.
- Q11 Soluzioni a minor consumo energetico: rientra nell'area alta della matrice e conferma l'importanza attribuita all'efficienza energetica dei prodotti, dei processi e delle soluzioni tecniche. Il tema collega direttamente innovazione, contenimento dei consumi e attenzione agli impatti ambientali, assumendo un ruolo rilevante nelle scelte industriali e di miglioramento.
- Q08 Innovazione tecnologica di prodotti e lavorazioni: presenta un livello elevato di rischio/opportunità e un impatto significativo. Il posizionamento nella matrice conferma il ruolo dell'innovazione come leva per rafforzare competitività, qualità, capacità tecnica e risposta alle esigenze del mercato.
- Q05 Relazioni di lungo periodo: si colloca in una fascia alta della matrice e richiama il valore attribuito alla stabilità dei rapporti con clienti, fornitori e interlocutori strategici. Per Sacemi - Gamar S.r.l., la continuità delle relazioni rappresenta un elemento importante per consolidare fiducia, affidabilità commerciale e capacità di programmazione.
- Q10 Evoluzione continua di prodotti e processi: si posiziona sulla soglia dell'area di alta priorità e rafforza il ruolo del miglioramento costante come elemento trasversale alla qualità, all'efficienza e all'adattamento dell'organizzazione. Il risultato mostra che l'evoluzione di ciò che è già consolidato viene considerata parte integrante della capacità dell'azienda di restare solida e competitiva nel tempo.

Accanto a questi temi, la matrice evidenzia un secondo gruppo con impatto alto ma rischio/opportunità leggermente inferiore alla soglia più elevata. In questa fascia rientrano, tra gli altri, Q26 Crescita professionale, Q24 Comunicazione

interna, Q19 Monitoraggio delle emissioni, Q07 Capacità di rispondere alle esigenze del cliente, Q14 Rischio interruzione supply chain, Q13 Selezione fornitori affidabili e Q02 Sicurezza e affidabilità dei prodotti forniti. Sono temi che non sempre si collocano nel quadrante di massima priorità, ma che restano rilevanti per la qualità dell'organizzazione, la continuità produttiva e il presidio degli impatti. I temi ambientali risultano particolarmente visibili nella matrice. Utilizzo di energie rinnovabili, soluzioni a minor consumo energetico, monitoraggio delle emissioni, efficienza energetica, riduzione degli sprechi e gestione dei rifiuti mostrano che la dimensione ambientale viene letta non solo come ambito di conformità, ma come parte della gestione industriale dell'azienda. Il posizionamento di Q18 e Q11 nell'area di alta priorità conferma inoltre che energia e transizione delle fonti rappresentano due traiettorie centrali per i prossimi esercizi. Anche l'area delle persone assume un peso rilevante. La posizione di salute e sicurezza sul lavoro, formazione dei dipendenti e crescita professionale evidenzia che la qualità del lavoro, la disponibilità di competenze adeguate e la tutela delle persone sono considerate condizioni strutturali per la continuità e l'evoluzione dell'impresa. Non si tratta quindi di temi accessori rispetto alla produzione, ma di fattori che incidono direttamente sulla capacità dell'azienda di operare con stabilità, qualità e affidabilità. Sul piano del business, i risultati confermano la centralità dei temi legati a mercato, innovazione, qualità e relazione con il cliente. L'elevato posizionamento di Q12, Q08, Q10 e Q05 mostra che Sacemi - Gamar S.r.l. individua nella capacità di adattarsi, innovare e mantenere relazioni solide una parte essenziale della propria sostenibilità futura. Nel complesso, la matrice individua quindi come priorità principali per Sacemi - Gamar S.r.l. l'adattamento alle evoluzioni del mercato, l'utilizzo di energie rinnovabili, la salute e sicurezza sul lavoro, la formazione dei dipendenti, le soluzioni a minor consumo energetico, l'innovazione tecnologica, le relazioni di lungo periodo e l'evoluzione continua di prodotti e processi. Questi temi rappresentano il nucleo attorno al quale orientare il bilancio di sostenibilità e le successive azioni di miglioramento, perché combinano rilevanza esterna, impatto sull'organizzazione e capacità di incidere sulla solidità futura dell'azienda.

2.6. Know-how e privacy

La tutela del know-how rappresenta per Sacemi - Gamar un elemento strategico e imprescindibile per garantire la continuità e la competitività dell'impresa.

Le conoscenze tecniche, i processi produttivi e le informazioni riservate costituiscono un patrimonio intangibile di grande valore, che deve essere protetto attraverso misure organizzative, contrattuali, tecnologiche e normative. Tutti i lavoratori vengono sensibilizzati in materia di protezione delle informazioni sin dal momento dell'assunzione. In questa fase, insieme alla documentazione contrattuale, viene consegnato e illustrato il Codice Etico aziendale, che contiene linee guida sui comportamenti attesi, sull'uso corretto delle informazioni e sull'obbligo di riservatezza.

Contestualmente all'inserimento in azienda, i lavoratori sottoscrivono un Non Disclosure Agreement (NDA) che specifica in maniera chiara i rischi derivanti dalla mancata protezione delle informazioni, l'obbligo di mantenere riservati i dati e le responsabilità connesse a comportamenti non conformi. Per rafforzare la protezione dei dati, Sacemi Gamar ha introdotto un Regolamento Informatico interno, che disciplina l'utilizzo corretto di strumenti digitali, posta elettronica e reti aziendali. Sono stati inoltre implementati sistemi di prevenzione e monitoraggio del rischio di cybersicurezza, finalizzati a ridurre le vulnerabilità, prevenire accessi non autorizzati e tutelare le informazioni sensibili da possibili minacce informatiche.

L'azienda applica inoltre in modo rigoroso il Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR) e la normativa italiana in materia di privacy, garantendo la protezione dei dati personali di dipendenti, clienti e fornitori, la nomina di incaricati e responsabili del trattamento, la gestione sicura delle banche dati aziendali e la formazione periodica del personale. La combinazione di Codice Etico, NDA, Regolamento Informatico, sistemi di cybersicurezza e misure GDPR/Privacy garantisce che tutti i

dipendenti operino in un quadro di etica, legalità e sicurezza, promuovendo la consapevolezza che la protezione del know-how non è solo un vincolo contrattuale, ma un dovere etico nei confronti dell'azienda, dei colleghi e del mercato. Attraverso queste misure, Sacemi Gamar assicura la salvaguardia del proprio patrimonio immateriale, riducendo i rischi di dispersione di informazioni sensibili e rafforzando la cultura aziendale della responsabilità, della riservatezza e della protezione dei dati.

Ambito	Misura Adottata	Strumenti
Informazione iniziale	Sensibilizzazione all'assunzione	Codice Etico
Formazione continua	Richiami periodici	Sessioni formative
Obbligo di riservatezza	Firma NDA	Non Disclosure Agreement
Regolamento informatico	Uso corretto strumenti digitali	Regolamento interno
Cybersicurezza	Prevenzione e monitoraggio	Firewall, antivirus
GDPR e Privacy	Conformità Reg. UE 2016/679	Manuale GDPR, Registro trattamenti
Monitoraggio	Controllo periodico procedure	Audit interni

3. PRODUZIONE (PURPOSE)

3.1. Ciclo di produzione

Il ciclo produttivo di Sacemi - Gamar S.r.l. ha inizio con il recepimento dei disegni e delle specifiche del cliente, che vengono trasmesse all'Ufficio Tecnico interno. L'Ufficio Tecnico effettua una valutazione strutturata delle richieste, verificando in particolare se le esigenze meccaniche e di motore siano già coperte da soluzioni e componenti precedentemente progettati e prodotti.

Quando tale compatibilità è confermata, essa viene valorizzata per garantire continuità tecnica ed efficienza; in ogni caso, l'Ufficio Tecnico genera la documentazione necessaria alla realizzazione dei componenti meccanici ed elettrici e redige la distinta base, che costituisce il riferimento univoco di materiali, lavorazioni e controlli. Sulla base della documentazione approvata, l'Ufficio Commerciale inserisce l'ordine di produzione: l'ordine, tramite i sistemi informativi, genera in automatico i livelli di lavorazione, i quali vengono quindi assegnati ai diversi reparti produttivi in funzione delle competenze e delle sequenze operative previste.

Contestualmente, l'Ufficio Acquisti provvede all'approvvigionamento delle componenti di commercio e all'acquisizione del pacco avvolto, predisposto conformemente al progetto rilasciato dall'Ufficio Tecnico.

Le lavorazioni meccaniche si svolgono nei reparti dedicati: la torneria e la rettifica producono gli alberi con motore sulla base dei disegni e delle tolleranze di progetto; la torneria componenti, comprendente attività di tornitura e fresatura, realizza i particolari meccanici secondo i disegni tecnici predisposti.

Completata la disponibilità delle parti, il flusso prosegue verso il Reparto Assemblaggio, che monta il prodotto attenendosi al capitolato definito nella distinta base e presidia anche le ulteriori fasi previste: l'assemblaggio di motore o pompa, il collaudo a vuoto per la verifica funzionale, l'apposizione della targhetta identificativa ai fini della tracciabilità, la verniciatura quale finitura protettiva e, infine, l'imballaggio idoneo alla movimentazione e al trasporto.

Terminato l'assemblaggio, il prodotto passa al Reparto Magazzino per la presa in carico; il magazzino gestisce la spedizione, completando la documentazione di consegna e assicurando la tracciabilità dell'ordine fino al cliente. Il trasporto avviene secondo quanto stabilito dagli accordi tra l'area Commerciale e il cliente: qualora il trasporto sia a carico di Sacemi - Gamar, l'azienda si avvale di corrieri esterni qualificati per la presa in carico, la movimentazione e la consegna finale.

3.2. Innovazione del prodotto

Sacemi-Gamar osserva l'innovazione da due soglie costanti: da una parte le richieste dei clienti quando il catalogo non basta più; dall'altra ciò che la rete commerciale intercetta nel mercato prima degli altri. Qui nasce l'R&D dell'azienda: nel mezzo stanno metodo, ascolto e disciplina.

Quando un'esigenza entra in ufficio tecnico, l'azienda la tratta come un impegno: comprende dove il prodotto dovrà competere, quali prestazioni servono davvero e quali vincoli applicativi non possono essere traditi. Solo dopo l'analisi arriva la fattibilità: architetture, materiali, componenti e processi sono messi sul tavolo con un criterio semplice, scegliere ciò che funziona e regge nel tempo.

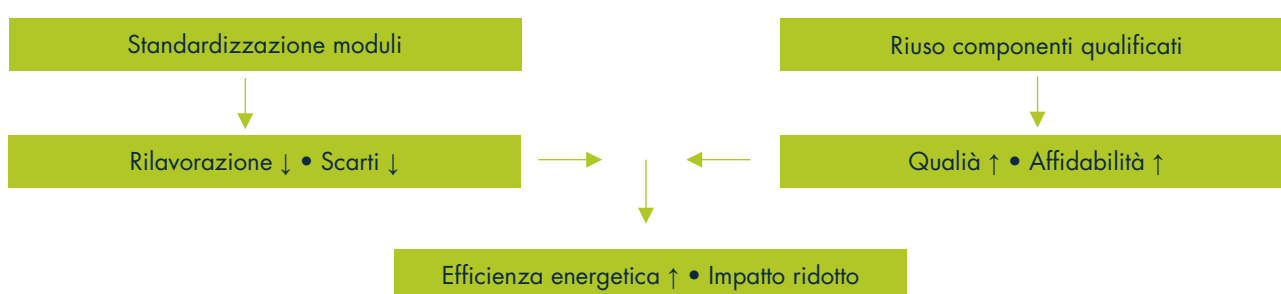
Si passa poi al fare. Il Laboratorio modella i prototipi; la produzione realizza i pezzi secondo disegni e specifiche. Se tempi o complessità lo richiedono, Sacemi-Gamar coinvolge fornitori esterni qualificati per singoli componenti e sottoassiemi: mai un ripiego, ma un'estensione controllata della capacità interna. Ogni prototipo è sottoposto a test funzionali, banco freno e vasca, per misurare davvero: meccanica, parte elettrica e stabilità operativa nelle condizioni che contano.

Quando i numeri sono giusti, l'azienda non festeggia: industrializza. Codifica il nuovo articolo, stende distinta base e cicli; in parallelo l'assemblaggio consolida il processo, perché le istruzioni operative siano già "vive" nella configurazione finale. Il percorso è lineare nelle tappe, ma circolare nell'attitudine: ascoltare, provare, misurare, migliorare.

Questo metodo ha avuto effetti concreti nel periodo di rendicontazione: nuove pompe più efficienti, stesso livello di prestazioni con minore impatto energetico. Non è un episodio fortuito: è la conseguenza naturale di un percorso che parte dall'analisi e arriva all'industrializzazione passando per prototipazione e prove. La standardizzazione dei moduli e, quando sensato, il riuso di componenti già qualificati hanno ridotto rilavorazioni e scarti, alzando la qualità percepita dal mercato, soprattutto da chi integra criteri ambientali nelle scelte.

Un gesto chiaro e visibile: tra il 2022 e il 2023 Sacemi-Gamar ha eliminato le vernici a solvente, passando definitivamente a quelle a base acqua. È il tipo di cambiamento che non si nota a colpo d'occhio, ma si sente nella somma dei dettagli, lì dove la sostenibilità smette di essere slogan e diventa prassi. La rotta resta orientata al futuro: più efficienza, standardizzazione intelligente e processi a minore impatto per le prossime generazioni di prodotto.

DALLA STANDARDIZZAZIONE ALLA QUALITÀ E ALL'IMPATTO



3.3. Innovazione di processo

Un miglioramento alla volta, con le mani dentro ai dettagli

Negli ultimi anni abbiamo lavorato con una regola semplice: ascoltare il difetto, capire la causa, cambiare il pezzo giusto. È così che la qualità è salita e gli scarti sono scesi.



Meccanica: dove ogni decimo di millimetro conta

- 2017-2018 | MP80**
 In assemblaggio vedevamo difettosità ricorrenti. Abbiamo aumentato il diametro degli assi per dare più spallamento al cuscinetto inferiore: da quel punto, il prodotto si è fatto più solido, stabile, ripetibile.
- ANALISI RESI | MP71**
 Le rotture ci hanno guidato: alzata l'altezza del cuscinetto inferiore, riducendo il punto debole.
- 2021 | SQ80**
 Dai clienti l'indizio: perdite tra chiocciola e giunto. Abbiamo modificato le lavorazioni: tolleranze più strette, finiture più pulite, accoppiamenti più affidabili.

Verniciatura: meno sprechi, più costanza

- PRIMA DEL 2023 L'AZIENDA AVEVA DUE IMPIANTI OBSOLETI (MOTORI E POMPE)**
 Abbiamo introdotto, per entrambi i reparti, cambio colore e lavaggi efficienti: meno acqua e meno solventi per pulire pistole e condotte.
- 2023-2024: QUALITÀ FILMANTE**
 Per eliminare sfogliamento e difetti su una gamma di motori, siamo passati da monocomponente acqua a bicomponente acqua: più resistenza meccanica e chimica. Per farlo bene abbiamo installato un impianto con dosaggio automatico dei due componenti: stessa mano, stesso risultato, ogni volta.

Fusioni e stampi: qualità “alla radice”

- 2021: FLANGIA FL63B5-AG-0219**
 Le soffiature interne potevano far trafilare olio nel motore in alcune applicazioni. Abbiamo rifatto lo stampo in conchiglia: problema azzerato.
- 2024: METROLOGIA**
 Arriva il banco di misura tridimensionale: controllo dimensionale profondo, prima di mandare il pezzo in vita reale.
- 2024–2025: REVISIONE STAMPI IN GHISA**
 Rifacimenti per elevare qualità e finitura; divisione degli stampi: alta rotazione separata dalla bassa rotazione per flussi più fluidi.
- 2025: PLASTICA (GIRANTI)**
 Progetto interno di modifica stampi per pompe multistadio: performance e ripetibilità al centro.

Compliance e mercato: aprire porte, non varchi

- 2024–2025**
 Omologazioni UL su coprimorsettiera per il mercato USA e ricertificazioni correlate: regole chiare, accesso semplice.

Collaudo & Industria 5.0: test che restituiscono energia

- 2025: SALA COLLAUDO MOTORI, RIFACIMENTO**
 Installiamo un impianto per testare sincroni e PMSM con freni rigenerativi.
 Prima: energia al motore e ai freni.
 Ora: i freni recuperano energia → alimentiamo solo il motore.
 Esempio: a 2,2 kW, 400 V, 23,9 A totali di assorbimento, ci aspettiamo -35% / -40% di consumi. È efficienza che si sente in bolletta e si vede nelle emissioni.



3.4. Catena di fornitura

La filiera, per l'azienda, è una scelta quotidiana di responsabilità.

Dietro ogni ordine c'è una relazione che curiamo giorno per giorno. Quando parliamo di fornitori, parliamo delle persone con cui condividiamo tempi stretti, specifiche tecniche e la responsabilità di far arrivare al cliente un prodotto che funzioni al primo utilizzo.

È un lavoro paziente: telefonate, verifiche, documenti, controlli in ingresso. Qui si costruisce gran parte dell'affidabilità percepita a valle.

La nostra base fornitori conta 249 soggetti attivi, dei quali la maggior parte è composta da fornitori italiani. Organizziamo gli acquisti lungo tre classi operative: MP – Materie prime, SL – Semilavorati, PF – Prodotto finito. Questa distinzione ci aiuta a pianificare con precisione requisiti, controlli e tempi.

Prossimità e logistica

Privilegiamo la prossimità quando qualità e continuità lo consentono. Il 99% dei nostri fornitori si trova entro 300 km dalla sede: meno percorrenze significa trasporti più efficienti, tempi ridotti e un'impronta ambientale più contenuta nelle fasi a monte.

Relazioni di lungo periodo

Il 49% dei fornitori collabora con noi da 10 anni o più. Nelle materie prime le relazioni sono storiche: conoscere processi, tolleranze e finestre logistiche dei partner rende più stabile il flusso verso la produzione. È un capitale relazionale fatto di fiducia, linguaggi comuni e memoria tecnica.

Politiche e criteri di selezione. La qualifica segue procedure ISO 9001. Nella valutazione privilegiamo fornitori con certificazioni ISO 9001 e ISO 14001: le certificazioni sono titolo preferenziale, non esclusivo. Oltre a requisiti economici e tecnici, consideriamo la logistica come fattore rilevante, con attenzione alla prossimità (≤ 300 km).

Le condizioni di pagamento sono gestite secondo le procedure interne riportate in "ISO 9001 – procedure fornitori".

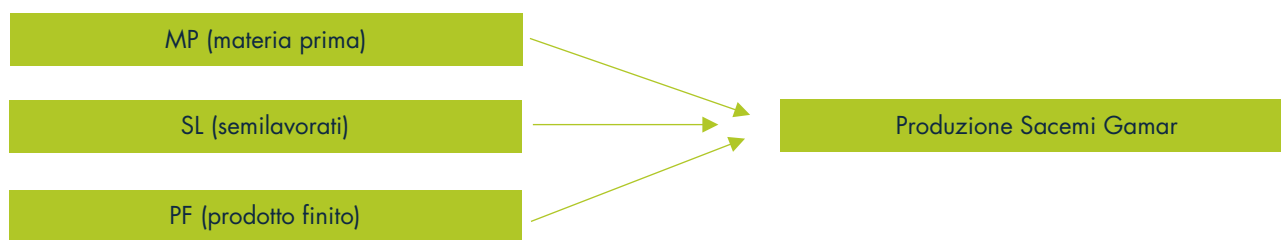
Come lavoriamo, in pratica

L'ingresso di un nuovo fornitore prevede: verifica dei requisiti di qualità (ISO 9001), controllo delle certificazioni ambientali (ISO 14001, se presenti), valutazione logistica (compresa la prossimità ≤ 300 km), allineamento su condizioni contrattuali e canali di comunicazione operativa. Nei rapporti in essere, il monitoraggio è periodico: tracciamo consegne, scostamenti e riscontri tecnici perché le informazioni restino patrimonio aziendale e guidino decisioni tempestive.

Punti fermi

- Qualifica rigorosa: verifica di ISO 9001 e ISO 14001 (ove presenti anche EMAS/FSC).
- Preferenza per fornitori certificati: priorità a 14001 e 9001.
- Logistica valutata ex-ante: attenzione agli impatti; 99% entro 300 km.
- Relazioni solide: 49% dei fornitori con ≥ 10 anni di collaborazione.

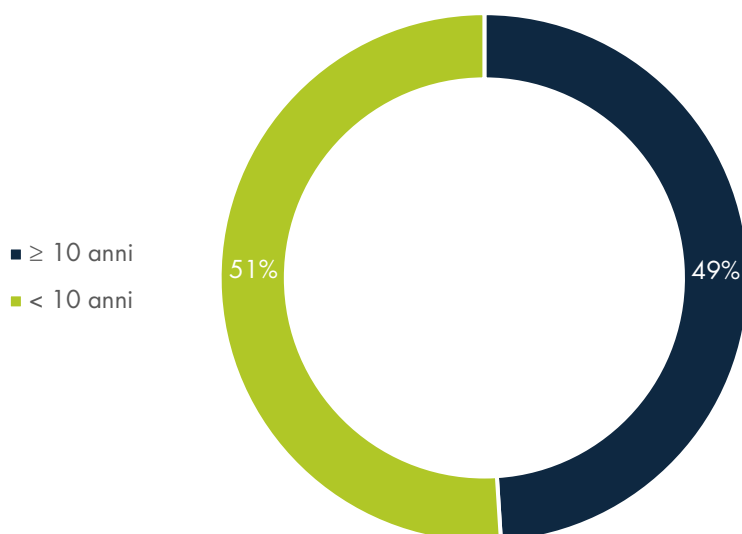
STRUTTURA DELLA CATENA DI FORNITURA (CATEGORIE E GEOGRAFIA)



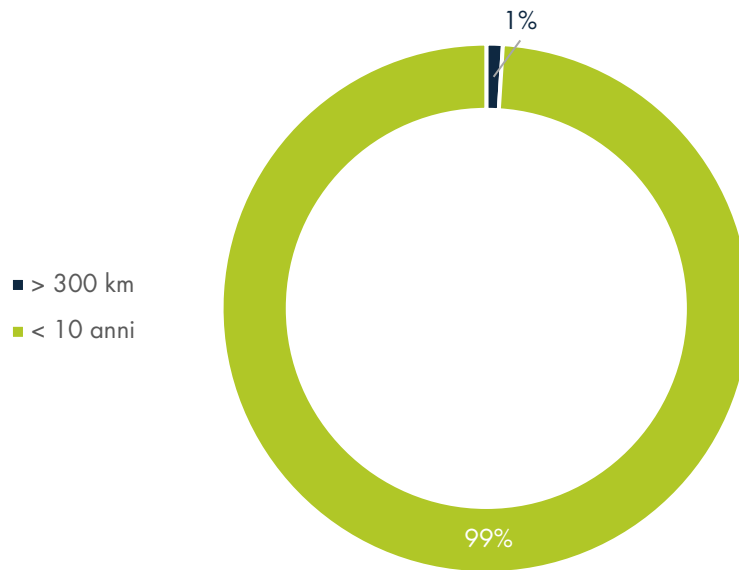
PROCESSO DI GESTIONE DEI FORNITORI



LONGEVITÀ DELLA BASE FORNITORI



PROSSIMITÀ FORNITORI



3.5. Il nostro impegno per i clienti

Per Sacemi Gamar, l'affidabilità verso il cliente si articola in tre impegni: conformità del prodotto all'impiego previsto, puntualità delle consegne, tempestività delle risposte. Tali impegni sono coordinati in progettazione, produzione e assistenza e attestati da procedure tracciate e metriche di controllo, così da garantire esiti prevedibili e allineati agli standard aziendali nel tempo.

Conformità di prodotto

La conformità nasce dall'interpretazione accurata dei requisiti applicativi condivisi e prosegue con una progettazione coerente con i vincoli reali d'impiego. L'esecuzione è supportata da controlli documentati lungo il ciclo produttivo fino al collaudo finale, così che il componente consegnato risulti idoneo all'uso previsto. Eventuali rilievi vengono gestiti con analisi delle cause e azioni correttive e preventive, affinché ogni esperienza operativa rafforzi lo standard successivo.

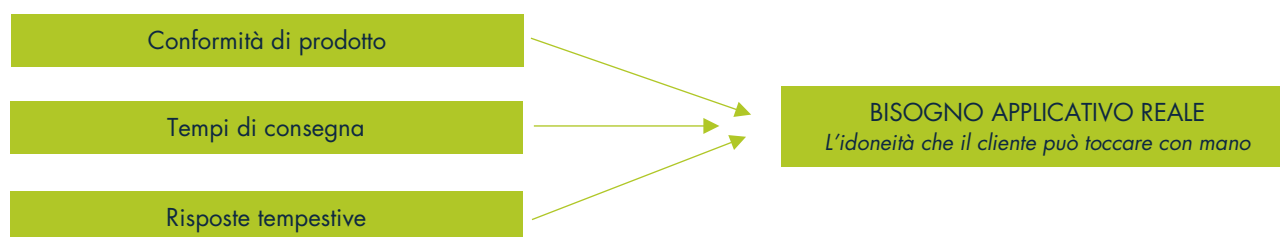
Rispetto dei tempi di consegna

La puntualità è trattata come parte integrante del valore fornito. La pianificazione utilizza tappe intermedie condivise e margini realistici; eventuali scostamenti sono comunicati tempestivamente e accompagnati da piani di recupero. L'obiettivo è assicurare continuità ai processi del cliente a valle, minimizzando fermi e ripianificazioni, e accrescendo la prevedibilità delle consegne.

Risposte tempestive alle richieste

Le richieste tecniche e commerciali sono prese in carico con tempi definiti e canali dedicati. La gestione delle priorità consente interventi rapidi sui casi critici, mentre ogni interazione lascia un riscontro tracciato che rientra nel patrimonio informativo aziendale e alimenta l'aggiornamento degli standard operativi.

La performance è rendicontata mediante indicatori interni coerenti con queste tre responsabilità: esito dei collaudi e gestione delle non conformità per la conformità di prodotto; puntualità rispetto agli ordini confermati e alle tappe intermedie per i tempi di consegna; tempi di prima risposta e di chiusura per la reattività.



4. AREA PERSONE (PEOPLE)

4.1. Qualità del lavoro e benessere delle persone

Per Sacemi - Gamar S.r.l. la qualità del lavoro riguarda le condizioni attraverso cui l'organizzazione prende forma ogni giorno:

- organizzazione dei tempi
- continuità operativa
- relazioni interne
- riconoscimento del contributo delle persone
- cura degli ambienti in cui si svolgono le attività.

In un contesto produttivo, questi aspetti incidono sulla tenuta complessiva dell'azienda e sulla capacità di lavorare con ordine, precisione e affidabilità. L'attenzione alle persone viene quindi sviluppata attraverso scelte concrete, costruite nel tempo e legate alla realtà quotidiana dei reparti e degli uffici. Questa sezione raccoglie alcuni interventi che esprimono tale orientamento, con riferimento all'organizzazione del lavoro, alla valorizzazione dei risultati e al miglioramento delle condizioni ambientali interne.

Flessibilità

Sacemi - Gamar S.r.l. riconosce la flessibilità come un elemento importante per favorire il benessere delle persone e sostenere un'organizzazione del lavoro capace di rispondere, in modo equilibrato, sia alle esigenze aziendali sia alle necessità individuali dei lavoratori. In un contesto produttivo caratterizzato da specifiche esigenze operative, continuità dei processi, rispetto delle consegne e attenzione alla qualità del servizio, la flessibilità viene gestita con un approccio pragmatico e responsabile.

L'azienda considera infatti fondamentale mantenere un'organizzazione efficiente, ma al tempo stesso attenta alle situazioni personali, familiari e professionali che possono emergere nel corso del rapporto di lavoro. Quando compatibile con le attività produttive, tecniche e amministrative, Sacemi - Gamar S.r.l. favorisce soluzioni organizzative orientate alla conciliazione tra vita lavorativa e vita privata, valorizzando il dialogo diretto con le persone e la ricerca di soluzioni sostenibili per entrambe le parti. Questo approccio contribuisce a rafforzare il clima interno, la collaborazione tra colleghi e il senso di appartenenza all'azienda. La flessibilità rappresenta anche uno strumento utile per sostenere la motivazione, la continuità occupazionale e la valorizzazione delle competenze presenti in azienda. Attraverso un confronto costante con i lavoratori e con le diverse funzioni aziendali, Sacemi - Gamar S.r.l. intende continuare a promuovere modalità organizzative capaci di coniugare efficienza, responsabilità e attenzione alla persona.

Premi aziendali

Sacemi - Gamar S.r.l. riconosce ai lavoratori un premio aziendale collegato a parametri definiti, con l'obiettivo di rendere misurabile il rapporto tra risultati dell'impresa, andamento operativo e contributo delle diverse aree aziendali. Il sistema prevede un primo parametro comune a tutto il personale, rappresentato dal risultato annuo aziendale. Questo elemento costituisce la soglia generale di riferimento e consente di collegare il premio alla capacità complessiva dell'azienda di

chiudere positivamente l'esercizio, mantenendo coerenza tra sostenibilità economica e riconoscimento interno. Su tale base vengono poi applicati criteri specifici, differenziati in funzione dell'area di appartenenza. Per il personale d'ufficio sono considerati l'assenteismo, lo scarto e il fatturato; per il personale di produzione, invece, i parametri riguardano lo scarto, l'assenteismo e la produttività, valutata anche attraverso il rendimento di reparto. La distinzione tra le due aree permette di evitare un'applicazione indistinta del premio e di tenere conto delle diverse modalità con cui ciascuna funzione concorre al risultato aziendale. Gli indicatori individuati richiamano aspetti centrali per Sacemi - Gamar S.r.l.: continuità del lavoro, qualità dei processi, contenimento degli scarti, efficienza produttiva e capacità di sostenere il volume di attività. Il premio aziendale rappresenta per Sacemi - Gamar S.r.l. un modo concreto per collegare il risultato dell'anno al funzionamento effettivo dell'organizzazione. La performance aziendale non viene letta soltanto nei suoi dati economici finali, ma anche nei comportamenti e negli indicatori che ne rendono possibile il conseguimento: presenza, produttività, contenimento degli scarti, qualità dei processi e collaborazione tra le diverse aree. In questo modo il premio non assume il carattere di un riconoscimento indistinto, ma diventa una forma di partecipazione al risultato costruito dall'azienda nel suo insieme. In aggiunta al sistema premiante, Sacemi - Gamar S.r.l. riconosce ai lavoratori un trattamento integrativo pari al 13% rispetto alla paga base. Tale previsione rappresenta un ulteriore elemento di valorizzazione economica del rapporto di lavoro e contribuisce a rafforzare la continuità del legame tra azienda e personale, affiancandosi agli strumenti già previsti per collegare il riconoscimento interno all'andamento dell'impresa e al contributo delle persone.

Miglioramento del microclima nei reparti produttivi

Nel confronto con i lavoratori è stata segnalata l'esigenza di intervenire sul microclima dell'area produttiva, in particolare attraverso l'introduzione di un sistema di climatizzazione dei reparti. La richiesta, riportata nel verbale di riunione del 13 novembre 2024, è stata valutata dall'azienda non come un semplice miglioramento accessorio degli ambienti, ma come un intervento rilevante per la qualità quotidiana del lavoro. Sacemi - Gamar S.r.l. ha quindi dato seguito alla segnalazione, prevedendo l'installazione dell'impianto di climatizzazione nella parte produttiva, realizzata nel mese di dicembre 2025. La scelta nasce dalla volontà di rendere più adeguate le condizioni di permanenza nei reparti, soprattutto nei periodi dell'anno in cui temperatura e umidità possono incidere in modo significativo sul comfort degli operatori. L'intervento assume particolare rilievo perché nasce da una richiesta espressa direttamente dalle persone che lavorano nei reparti e si traduce in una scelta aziendale concreta. Il miglioramento del microclima diventa così parte della qualità effettiva del luogo di lavoro, incidendo sulla permanenza quotidiana negli spazi produttivi e sulle condizioni in cui le attività vengono svolte.

Dati 2024

FASCE D'ETÀ	UOMINI		DONNE	
	Regionali	Extra-UE	Regionali	Extra-UE
meno di 30	1	1		
da 30 a 50	15		3	
più di 50	14	1	4	

SCOLARITÀ	UOMINI		DONNE	
	Regionali	Extra-UE	Regionali	Extra-UE
Licenza media	15	1	2	
Diploma	12	1	5	
Laurea	2			
Post-Laurea	1			

INDICATORI	UOMINI		DONNE	
	Regionali	Extra-UE	Regionali	Extra-UE
Assunzioni	2			
Cessazioni	2			

TIPOLOGIA ORARIA	UOMINI		DONNE	
	Regionali	Extra-UE	Regionali	Extra-UE
Full-time	28	2	6	
Part-time	2		1	

CONTRATTO	UOMINI		DONNE	
	Regionali	Extra-UE	Regionali	Extra-UE
Indeterminato	30	2	7	
Determinato				

Dati 2025

FASCE D'ETÀ	UOMINI		DONNE	
	Regionali	Extra-UE	Regionali	Extra-UE
meno di 30	1	1		
da 30 a 50	11		3	
più di 50	16	1	4	

SCOLARITÀ	UOMINI		DONNE	
	Regionali	Extra-UE	Regionali	Extra-UE
Licenza media	13	1	2	
Diploma	12	1	5	
Laurea	2			
Post-Laurea	1			

INDICATORI	UOMINI		DONNE	
	Regionali	Extra-UE	Regionali	Extra-UE
Assunzioni			1	
Cessazioni	1		1	

TIPOLOGIA ORARIA	UOMINI		DONNE	
	Regionali	Extra-UE	Regionali	Extra-UE
Full-time	26	2	6	
Part-time	2		1	

CONTRATTO	UOMINI		DONNE	
	Regionali	Extra-UE	Regionali	Extra-UE
Indeterminato	28	2	7	
Determinato				

Composizione e dinamiche della popolazione aziendale

Nel biennio 2024–2025 la composizione del personale evidenzia una struttura sostanzialmente stabile, con una prevalenza della componente maschile e una presenza femminile contenuta ma costante. Si conferma inoltre una limitata incidenza di lavoratori extra-UE, concentrata prevalentemente nella componente maschile.

Dal punto di vista anagrafico, la popolazione aziendale si caratterizza per una forte concentrazione nelle fasce di età centrali e più mature. In particolare, nel 2024 la distribuzione risultava equilibrata tra la fascia 30–50 anni (18 lavoratori complessivi) e quella over 50 (19 lavoratori), mentre nel 2025 si osserva un lieve spostamento verso l'invecchiamento della forza lavoro, con una riduzione della fascia 30–50 anni (14 lavoratori) e un incremento degli over 50 (21 lavoratori).

La presenza di personale under 30 rimane marginale e stabile nel tempo.

Livello di istruzione e competenze

Il livello di scolarità evidenzia una prevalenza di titoli di studio medio-bassi, con una concentrazione significativa sulla licenza media e sul diploma. Nel 2024 si registravano 16 lavoratori con licenza media e 18 diplomati; nel 2025 il dato si mantiene sostanzialmente stabile, con una lieve riduzione della licenza media (16) e una conferma dei diplomati (18).

La componente con istruzione universitaria rimane limitata (2 laureati e 1 post-laurea in entrambi gli anni), indicando una struttura organizzativa orientata prevalentemente a profili operativi e tecnici, coerente con il settore industriale di riferimento.

Dinamiche occupazionali

Le dinamiche di ingresso e uscita del personale risultano contenute, a conferma di una buona stabilità occupazionale. Nel 2024 si registrano 2 assunzioni e 2 cessazioni nella componente maschile, mentre nel 2025 si rileva una riduzione del turnover, con 1 cessazione maschile e un bilanciamento nella componente femminile (1 assunzione e 1 cessazione). Il turnover appare fisiologico e non evidenzia criticità strutturali e contribuisce alla continuità organizzativa e alla conservazione del know-how interno.

Tipologia contrattuale e oraria

La distribuzione per tipologia oraria conferma una struttura del personale prevalentemente fondata sul tempo pieno. Nel 2025 i lavoratori full-time sono 34, pari alla componente largamente prevalente dell'organico rilevato. Di questi, 28 sono uomini, suddivisi tra 26 regionali e 2 Extra-UE, mentre le 6 donne full-time risultano tutte appartenenti al territorio regionale. Il part-time riguarda 3 lavoratori, tutti regionali: 2 uomini e 1 donna. La sua incidenza resta quindi limitata e riconducibile a situazioni specifiche, compatibili con l'organizzazione delle attività e con le esigenze delle persone interessate.

La prevalenza del tempo pieno appare coerente con le caratteristiche produttive di Sacemi - Gamar S.r.l., dove la continuità delle lavorazioni, il presidio dei reparti e la regolarità dei processi richiedono una presenza stabile e programmabile. Al tempo stesso, la presenza di alcune posizioni part-time indica la possibilità di adottare soluzioni orarie differenziate quando le condizioni operative lo consentono.

Obiettivo 2026

Per il 2026 Sacemi - Gamar S.r.l. ha previsto il sostegno all'iniziativa promossa da WelfareCare Società Benefit, dedicata alla prevenzione gratuita del tumore al seno e del tumore alla prostata. L'accordo è stato definito nel corso del 2025, mentre l'attività è stata programmata ed eseguita nelle giornate del 30 e 31 marzo 2026, con la presenza di una clinica mobile posizionata nel centro di Noventa di Piave.

L'iniziativa, aperta anche ai dipendenti dell'azienda, ha consentito di rendere disponibili controlli preventivi gratuiti in un luogo facilmente accessibile alla comunità locale. Il contributo previsto da Sacemi - Gamar S.r.l., pari a euro 1.500, si inserisce tra gli interventi orientati alla salute, alla prevenzione e al rapporto con il territorio, con l'obiettivo di sostenere un servizio concreto a favore delle persone che vivono e lavorano nell'area di riferimento dell'azienda.

4.1.1. Salute e sicurezza

Un impegno che nasce dalle persone, per le persone

In azienda la sicurezza non è un obbligo: è un patto di fiducia.

Ogni scelta, ogni gesto, ogni miglioramento parte dall'ascolto di chi lavora, da chi conosce il mestiere, le macchine, le mani, e sa quando qualcosa non va.

Per garantire un presidio costante sui temi della prevenzione e della tutela della salute nei luoghi di lavoro, l'azienda ha istituito il Comitato per la Salute e la Sicurezza, organismo interfunzionale che riunisce competenze tecniche, operative e gestionali. Ne fanno parte responsabili di reparto e rappresentanti dei lavoratori, impegnati in un confronto strutturato e continuo volto a individuare criticità, definire priorità e promuovere interventi di miglioramento.

Il Comitato non si limita a verificare, ma coinvolge attivamente i lavoratori nella valutazione dei rischi e nella definizione dei piani di azione per migliorare gli ambienti di lavoro. C'è chi partecipa direttamente, portando osservazioni e proposte concrete, e chi contribuisce indirettamente, condividendo esperienze o segnalazioni che diventano spunti di miglioramento collettivo.

Ogni riunione del Comitato si traduce in un report sintetico e trasparente, condiviso su un canale interno dedicato, così che tutti possano sapere, capire, partecipare. Questo dialogo continuo è la vera forza del nostro sistema di prevenzione.



Infortuni: capire per migliorare

Gli infortuni registrati negli ultimi periodi sono stati principalmente legati a rischi meccanici e momenti di distrazione. Due fattori diversi, ma spesso intrecciati: perché dietro un piccolo errore si nasconde quasi sempre stanchezza, routine o mancanza di attenzione.

È da qui che partiamo per migliorare: non dal dato, ma dal perché umano.

Formazione, analisi dei near miss, confronto diretto nei reparti: tutto serve a trasformare l'esperienza in consapevolezza, e la consapevolezza in prevenzione.

Indicatore	2024	2025
Tasso di incidenza infortuni (n. infortuni su lavoratori)	0,11	0
Indice di gravità (giorni di infortunio su ore lavorate)	0,08	0

Nel corso del 2024 l'azienda ha registrato un indice infortuni pari a 0,11 e un'incidenza dei giorni di infortunio sulle ore lavorate pari a 0,08 valori che evidenziano un livello contenuto di eventi e un impatto limitato in termini di giornate di assenza rispetto al totale delle ore lavorate.

Nel 2025 non si sono verificati infortuni e di conseguenza sia l'indice infortuni sia il rapporto tra giorni di infortunio e ore lavorate risultano pari a zero a conferma di un andamento migliorativo rispetto all'esercizio precedente.

Il confronto tra i due periodi evidenzia un'evoluzione positiva che riflette condizioni operative complessivamente presidiate e un'attenzione costante alla prevenzione e alla gestione degli aspetti legati alla salute e sicurezza sul lavoro.

Il monitoraggio continuo di tali indicatori consente all'azienda di mantenere un adeguato livello di controllo nel tempo e di supportare eventuali azioni di miglioramento in un'ottica di consolidamento dei risultati raggiunti.

4.1.2. Formazione e sviluppo delle competenze

La formazione rappresenta uno degli strumenti più efficaci per consolidare la cultura aziendale e orientarla verso obiettivi di lungo periodo. È il luogo dove si generano competenze, si diffonde consapevolezza e si costruisce la capacità collettiva di adattarsi ai cambiamenti del contesto. Ogni attività formativa contribuisce a rafforzare il patrimonio di conoscenze interne e a tradurre la strategia in comportamenti concreti. Nel biennio 2024–2025, l'azienda ha avviato un percorso di sviluppo professionale articolato, volto a consolidare competenze tecniche e trasversali in coerenza con gli obiettivi ESG e con la visione di sostenibilità a lungo termine. Nel 2024 sono state realizzate 8 ore di formazione non obbligatoria dedicate ai sistemi di gestione, rivolte alle figure di riferimento aziendali. Un primo passo per rafforzare le basi del sistema organizzativo, attraverso un approccio condiviso alla qualità, alla sicurezza e alla responsabilità ambientale.

Nel 2025, la formazione si è ampliata e strutturata in un vero e proprio programma di crescita continua:

- 32 ore di *Sviluppo Organizzativo e Formazione Trasversale*, con focus su *Strategie e Strumenti per un Futuro ESG*;
- 40 ore di *Strategia e Gestione della Sostenibilità Aziendale*, per integrare la sostenibilità nelle decisioni e nei processi;
- 6 ore di *Rentry* per aggiornare le procedure e migliorare la consapevolezza operativa;
- 48 ore di formazione specifica per *ASPP (Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione)*, destinate al direttore, a testimonianza di un impegno diretto della leadership verso la sicurezza e la prevenzione.

4.1.3. Benessere e attenzione alla persona

L'azienda promuove un modello di attenzione diffusa, che integra la sicurezza e la salute fisica con il rispetto dei bisogni individuali, in un equilibrio tra efficienza produttiva e qualità della vita.

A sostegno di tale approccio, l'azienda ha introdotto misure di carattere concreto, destinate a favorire la salute e il comfort fisico dei dipendenti. per i dipendenti che necessitano di plantari ortopedici certificati dal medico, i relativi costi vengono integralmente coperti dall'impresa, a testimonianza di un approccio che mette al centro la salute come valore collettivo e non come responsabilità individuale.

L'azienda riconosce nel radicamento territoriale uno dei fattori chiave della propria identità e competitività. La scelta di privilegiare l'assunzione di lavoratori provenienti dal territorio non risponde soltanto a criteri logistici o operativi, ma riflette una visione più ampia di sostenibilità sociale e coesione comunitaria.

Oltre l'80% del personale risiede entro un raggio di 80 km dalla sede operativa, mentre la totalità dei collaboratori si colloca comunque entro i 300 km.

Questo approccio rafforza il legame con il territorio e consente all'azienda di contenere gli impatti ambientali legati alla mobilità delle persone. All'interno di questo equilibrio prende forma una rete di competenze locali che sostiene la continuità operativa e genera valore condiviso nel tempo, sia per l'impresa sia per la comunità di riferimento.

Sul fronte della presenza e della continuità operativa, il tasso di assenteismo si è mantenuto su valori contenuti e stabili nel tempo:

- 3,72% nel 2023,
- 2,53% nel 2024,
- 3,88% nel 2025, valore influenzato in particolare da assenze prolungate legate a situazioni di assistenza familiare (Legge 104).

L'impresa considera questo livello un riferimento di qualità gestionale e si pone l'obiettivo di conservarlo e consolidarlo anche negli anni successivi.

4.2. Comunità locale e territorio

4.2.1. Occupazione locale e legame con il territorio

Sacemi - Gamar S.r.l. mantiene un rapporto stretto con il territorio di Noventa di Piave e con le aree limitrofe, dove la presenza produttiva dell'azienda si inserisce nella dimensione economica e sociale della comunità locale. Questo legame prende forma attraverso le persone che lavorano in azienda, le competenze che si consolidano nel tempo e la continuità dei rapporti professionali costruiti con il contesto territoriale. Nelle attività di selezione e inserimento del personale, compatibilmente con le esigenze organizzative e con i profili professionali richiesti, Sacemi - Gamar S.r.l. presta attenzione alla provenienza territoriale dei lavoratori. L'inserimento di persone residenti nel territorio o nelle aree vicine favorisce una maggiore prossimità tra luogo di lavoro e luogo di vita, con ricadute positive sull'organizzazione quotidiana e sulla stabilità dei rapporti di lavoro. La vicinanza tra residenza e luogo di lavoro produce inoltre effetti indiretti rilevanti. La riduzione degli spostamenti quotidiani può contribuire al contenimento delle emissioni associate alla mobilità casa-lavoro, mentre la presenza di redditi da lavoro generati e mantenuti nel territorio sostiene la capacità di spesa della comunità locale e alimenta il tessuto economico di prossimità. Per Sacemi - Gamar S.r.l. il lavoro rappresenta uno dei principali canali attraverso cui l'impresa mantiene valore nel territorio in cui opera. Occupazione, continuità professionale e permanenza delle competenze nell'area di riferimento contribuiscono a rafforzare il rapporto tra azienda e comunità locale, rendendo il radicamento territoriale un elemento concreto della vita aziendale.

4.2.2. Prevenzione sanitaria e attenzione alla comunità locale

Nel 2025 Sacemi - Gamar S.r.l. ha scelto di aderire al progetto promosso da WelfareCare Società Benefit, con il patrocinio del Comune di Noventa di Piave, per portare sul territorio un'iniziativa dedicata alla prevenzione gratuita del tumore al seno e del tumore alla prostata. L'accordo è stato definito nel corso dell'anno, mentre la realizzazione operativa delle giornate è prevista nel 2026.

La scelta nasce dalla volontà di sostenere un progetto capace di uscire dai confini aziendali e di generare un beneficio diretto per la comunità locale. La prevenzione, infatti, è spesso percepita come un tema importante, ma distante dalla vita quotidiana, rinviato per mancanza di tempo, per difficoltà di accesso agli esami o per costi che non tutte le famiglie riescono a sostenere con facilità. Attraverso questa iniziativa, la prevenzione viene invece portata vicino alle persone, in uno spazio pubblico del territorio, con la possibilità di effettuare controlli gratuiti e ricevere il referto in tempi immediati. Il progetto prevede la presenza di una clinica mobile attrezzata con spazi ambulatoriali e strumentazione diagnostica dedicata, pensata per rendere gli screening più accessibili e meno distanti dall'esperienza ordinaria delle persone. WelfareCare, secondo la documentazione dell'iniziativa, ha già erogato oltre 10.000 esami diagnostici gratuiti e ha sviluppato eventi in collaborazione con più di 100 Comuni che hanno patrocinato il progetto, confermando un modello di prevenzione territoriale fondato sulla collaborazione tra imprese, amministrazioni locali e partner sanitari.

Per Sacemi - Gamar S.r.l. l'adesione assume un significato preciso: contribuire a creare occasioni reali di cura, informazione e consapevolezza per chi vive e lavora nel territorio di Noventa di Piave. L'iniziativa è rivolta in particolare

alle donne comprese tra i 35 e i 49 anni, fascia non sempre coperta dai programmi ordinari di screening, e agli uomini a partire dai 40 anni, con riferimento alla prevenzione prostatica.

L'adesione a WelfareCare porta il tema della prevenzione fuori dalla sola dimensione informativa e lo trasforma in un intervento operativo. L'azienda sostiene la presenza di un presidio sanitario temporaneo sul territorio, accessibile senza costi per gli utenti e pensato per bisogni che, nella vita quotidiana, vengono spesso rinviati. L'intervento ha un perimetro definito, ma un significato rilevante, perché riguarda un aspetto essenziale della vita delle persone: la possibilità di prendersi cura della propria salute con maggiore prossimità, semplicità e tempestività.



Obiettivi 2026

Per il 2026 Sacemi - Gamar S.r.l. intende rafforzare il proprio contributo alla comunità locale attraverso iniziative con ricaduta sociale ed educativa. In particolare, l'azienda prevede di sostenere una squadra sportiva composta da persone con disabilità, riconoscendo allo sport un ruolo importante nei percorsi di inclusione, partecipazione e valorizzazione delle capacità individuali. È inoltre previsto un contributo a favore di una scuola elementare di Vicenza, destinato al supporto delle ore di attività didattica. L'iniziativa si inserisce nella volontà di sostenere il mondo educativo e di contribuire, anche attraverso interventi mirati, alla crescita delle nuove generazioni.

5. AREA AMBIENTE (PLANET)

5.1. L'ambiente come parte della gestione aziendale

Nel 2025 Sacemi-Gamar ha formalizzato la propria struttura di gestione ambientale attraverso il conseguimento della certificazione ISO 14001:2015. Con questo passaggio l'azienda adotta un sistema organizzato che non introduce un nuovo ambito separato, ma integra la gestione degli aspetti ambientali all'interno delle dinamiche operative e decisionali che regolano l'attività produttiva. L'ingresso nello standard ISO non ha lo scopo di attribuire "un giudizio" sulle prestazioni, ma di stabilire criteri tecnici, responsabilità e modalità di controllo che permettono di valutare gli impatti con continuità.

La certificazione attesta che Sacemi Gamar utilizza procedure documentate, meccanismi di verifica e incarichi interni definiti, attraverso cui le attività che possiedono ricadute ambientali vengono identificate, pianificate e monitorate in modo oggettivo. Questo approccio posiziona la tutela ambientale come elemento strutturale dell'organizzazione: non un aspetto esterno da "aggiungere", ma una condizione preventiva per organizzare processi, programmare interventi sugli impianti o gestire le risorse. Il sistema certificato diventa quindi un riferimento operativo che guida le scelte internamente, ponendo l'attenzione su ciò che deve essere rilevato, controllato e documentato nel tempo. In tale quadro, Sacemi Gamar riconosce l'importanza di garantire che l'interazione tra attività industriale e ambiente sia governata non da pratiche consolidate o decisioni informali, ma da criteri verificabili basati su ruoli, procedure e analisi periodiche.

5.2. Energia, emissioni

La gestione dell'energia e delle emissioni rappresenta per Sacemi Gamar Srl un ambito prioritario di responsabilità ambientale e di competitività industriale. L'azienda opera nel settore della progettazione e produzione di elettropompe e motori elettrici, attività caratterizzate da un fabbisogno energetico significativo, coperto principalmente da energia elettrica e gas metano.

Negli ultimi anni sono state intraprese azioni concrete per migliorare l'efficienza dei processi e incrementare la quota di energia da fonti rinnovabili, in linea con le linee guida del gruppo Mezzalira Investment Group e con le aspettative degli stakeholder.

Tra le misure adottate rientra l'installazione di un sistema di gestione intelligente dell'illuminazione negli uffici e nell'area di assemblaggio. Il sistema consente la regolazione automatica dell'intensità luminosa e gestisce l'accensione e lo spegnimento in funzione dell'effettivo utilizzo degli spazi e delle condizioni di luce naturale. Tale soluzione permette di ottimizzare i consumi energetici e ridurre gli sprechi, in coerenza con gli obiettivi di miglioramento continuo previsti dallo standard ISO 14001.

Consumi energetici

La gestione dei consumi energetici rappresenta un elemento centrale nel presidio degli impatti ambientali di Sacemi-Gamar S.r.l., in considerazione della natura energivora delle attività produttive. Il monitoraggio sistematico dei consumi consente all'azienda di valutare l'efficienza operativa e orientare interventi di miglioramento nel tempo.

Nel triennio 2023 – 2025 si osserva un andamento complessivo dei consumi caratterizzato da una progressiva riduzione dell'energia elettrica utilizzata, a fronte di una dinamica più variabile per i combustibili. Il consumo di energia elettrica passa da 212.662 GJ nel 2023 a 215.609 GJ nel 2024, per poi ridursi in modo significativo a 165.299 GJ nel 2025. Tale riduzione risulta particolarmente rilevante se letta in relazione al calo del fatturato nello stesso periodo, indicando un miglioramento dell'intensità energetica complessiva.

Parallelamente, si registra un'evoluzione nella composizione delle fonti energetiche utilizzate. Nel 2024 emerge una quota rilevante di energia elettrica da fonti rinnovabili (56.011 GJ), che si affianca alla componente da fonti non rinnovabili (109.288 GJ), evidenziando un progressivo orientamento verso fonti a minore impatto ambientale. Rispetto al 2023, in cui la quasi totalità dell'energia elettrica risultava di origine non rinnovabile, il cambiamento rappresenta un elemento significativo nel percorso di transizione energetica dell'azienda. Per quanto riguarda i combustibili, il consumo di gas naturale si mantiene su livelli relativamente stabili, passando da 18.272 GJ nel 2023 a 19.505 GJ nel 2024, per poi ridursi a 17.297 GJ nel 2025. Il diesel evidenzia invece un incremento progressivo (da 5.864 GJ nel 2023 a 7.217 GJ nel 2025), dato che può riflettere variazioni nelle attività logistiche o operative.

L'energia destinata al riscaldamento, interamente basata su gas naturale, segue un andamento coerente con i consumi complessivi, con un picco nel 2024 (15.604 GJ) e una successiva riduzione nel 2025 (13.838 GJ), in linea con interventi di ottimizzazione e con una possibile variabilità stagionale. Un ulteriore elemento rilevante riguarda l'energia elettrica ceduta, pari a 5.636 GJ nel 2024 e 69.281 GJ nel 2025. Questo dato suggerisce la presenza di sistemi di autoproduzione o gestione efficiente dell'energia che consentono la restituzione alla rete di una quota significativa, rafforzando il contributo dell'azienda alla diffusione di energia da fonti potenzialmente rinnovabili. Nel complesso, i dati evidenziano un percorso di miglioramento nella gestione dell'energia, caratterizzato da una riduzione dei consumi elettrici, da un incremento della componente rinnovabile e da una maggiore attenzione all'efficienza operativa. Tali elementi risultano coerenti con l'adozione di un sistema di gestione ambientale conforme alla norma ISO 14001 e con gli obiettivi di miglioramento continuo definiti dall'organizzazione.

L'approvvigionamento energetico di Sacemi Gamar deriva da:

- **Energia elettrica:** utilizzata per alimentare macchine utensili, sistemi di assemblaggio, illuminazione, riscaldamento/raffrescamento e uffici.
- **Gas metano:** impiegato nei cinque impianti di riscaldamento dello stabilimento.
- **Impianto fotovoltaico:** installato il secondo impianto fotovoltaico sul tetto del capannone con potenza di 100 kWp, che contribuisce a ridurre il prelievo dalla rete e a produrre energia rinnovabile a emissioni zero.

CONSUMO ANNUO DI ENERGIA SUDDIVISO PER FONTE (GRI 302-1) – VALORI IN GJ

Voce	UM	2023	2024	2025
Gas naturale	Sm ³	18.272	19.505	17.297
Diesel	litri	5.864	6.068	7.217
Elettricità totale	kWh	212.662	215.609	165.299
• di cui rinnovabili	kWh	0	5.074	56.011
• di cui non rinnovabili	kWh	212.662	210.535	109.288
Elettricità venduta	kWh	0	5.636	69.281

Voce	UM	2023	2024	2025
Energia da combustibili non rinnovabili		905,92	959,02	914,61
• Gas naturale		694,34	741,19	657,29
• Diesel		211,58	217,84	257,33
Energia elettrica non rinnovabile		765,58	757,93	393,44
Energia elettrica da fonti rinnovabili		0,00	18,27	201,64
Totale energia consumata (GRI 302-1)		1.671,50	1.735,22	1.509,69
Energia elettrica venduta		0,00	20,29	249,41
Totale energia netta		1.671,50	1.714,93	1.260,28

Nota: Il consumo totale di energia all'interno dell'organizzazione è calcolato sommando i combustibili da fonti non rinnovabili e l'elettricità consumata, al netto dell'elettricità venduta. Non risultano consumi di combustibili da fonti rinnovabili. La voce diesel comprende i consumi di carburante riferiti ai mezzi aziendali rientranti nel perimetro operativo di Sacemi - Gamar S.r.l. Eventuali consumi riferiti a soggetti terzi, trasportatori esterni o mezzi non controllati dall'organizzazione non sono inclusi nel perimetro GRI 302-1.

Azioni e obiettivi futuri

Per rafforzare la propria performance ambientale, Sacemi Gamar ha definito una roadmap di interventi mirati:

- **Incremento fotovoltaico:** completamento a fine 2025 del secondo impianto fotovoltaico, portando la potenza installata alla massima capacità disponibile di 200 kW. Questo intervento rafforza il percorso verso l'obiettivo di coprire il 60% del fabbisogno elettrico complessivo entro il 2027 e garantisce una copertura totale dei consumi nel periodo estivo e una copertura stimata del 30-35% nel periodo invernale.
- **Efficienza energetica:** sostituzione progressiva dei motori con modelli **IE4 ad alta efficienza** e completamento del revamping con illuminazione LED.
- **Monitoraggio in tempo reale:** implementazione di un sistema digitale di energy management per rilevare i consumi per singolo reparto e ridurre gli sprechi.
- **Riduzione emissioni indirette:** collaborazione con trasportatori e fornitori per ridurre le emissioni lungo la catena del valore.
- **Compensazione climatica:** valutazione di progetti certificati di offset per bilanciare le emissioni residue non abbattibili.

Collegamento agli standard di rendicontazione

La disclosure energetica e climatica dell'azienda è allineata agli standard internazionali:

- **GRI 302 – Energia:** consumo diretto, indiretto e quota rinnovabile.
- **GRI 305 – Emissioni:** emissioni Scope 1, Scope 2 e Scope 3.
- **ESRS E1 – Climate Change:** metriche quantitative, obiettivi di riduzione e piani di transizione.

5.3. Acqua e rifiuti

Indicatore	2023	2024	2025
Consumo totale di acqua (m ³)	542	613	616

Nel 2023 il consumo totale di acqua di Sacemi Gamar è pari a 542 megalitri, nel 2024 il valore sale a 613 megalitri e nel 2025 616 megalitri variazione che si collega a un aumento dei volumi produttivi aziendali, a un utilizzo più intenso e continuativo degli impianti, a un numero superiore di cicli di lavorazione e a una maggiore estensione temporale delle attività operative lungo l'anno, con conseguente incremento della domanda idrica a supporto dei processi interni.

Una parte significativa del lavoro di contenimento si è concentrata sulla verniciatura, che rappresenta uno dei punti più delicati dal punto di vista dell'uso dell'acqua, in quanto richiede cicli di lavaggio e di cambio colore che mettono sotto pressione sia i consumi idrici sia l'impiego di solventi. Prima del 2023 erano in funzione due impianti distinti, uno dedicato al reparto motori elettrici e uno al reparto elettropompe, e ogni variazione di colore comportava lavaggi completi delle pistole e delle condotte, con tempi di fermo non trascurabili e con un volume di acqua necessario per riportare il sistema nelle condizioni operative che, a fine anno, pesava in modo rilevante sul bilancio idrico complessivo. Con il progetto avviato in questi anni sono stati introdotti sistemi di cambio colore e di lavaggio più efficienti, che permettono di ridurre il volume di acqua impiegato a parità di pezzi trattati e di comprimere i tempi tecnici di pulizia degli impianti.

Rifiuti prodotti (kg) e indicatori di performance – GRI 306

Voce	2023	2024	2025
Rifiuti pericolosi (kg)	11.710	3.460	9.275
Rifiuti non pericolosi (kg)	55.443	24.790	21.980
Totale rifiuti (kg)	67.153	28.250	31.755
Rifiuti smaltiti (kg)	12.710	3.460	9.775
Rifiuti recuperati (kg)	54.443	24.790	21.980
% recupero	81,1%	87,7%	69,2%
% smaltimento	18,9%	12%	30,7%
Fatturato (€)	7.852.180	6.248.199	5.814.670
Intensità rifiuti (t / mln €)	8,6	4,5	5,4



L'indicatore di intensità dei rifiuti è calcolato come rapporto tra rifiuti totali prodotti (kilogrammi) e fatturato annuo (espresso in milioni di euro), al fine di valutare l'efficienza ambientale in relazione al volume di attività.







Le percentuali di recupero e smaltimento sono calcolate sul totale dei rifiuti prodotti per ciascun anno.





















ELENCO RIFIUTI				2024		2025	
Rifiuto e Codice CER	Descrizione	Classe di pericolo	Class. ADR	Quantità smaltita (Kg)	Quantità riciclata (Kg)	Quantità smaltita (Kg)	Quantità riciclata (Kg)
CER 070213	Rifiuti plastici	Non pericoloso					
CER 080110*	Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze	Pericoloso	UN1263			965	
CER 120101	Limatura e trucioli di materiali ferrosi	Non pericoloso	-		14940		15300
CER 120103	Limatura e trucioli di materiali NON ferrosi	Non pericoloso	-		3280		2200
CER 120109*	Emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni	Pericoloso	-	3200		7500	
CER 120118*	Fanghi metallici (fanghi di rettifica, affilatura e lappatura) contenenti olio	Pericoloso	-			100	
CER 170402	ROTTAMI DI ALLUMINIO	Non pericoloso					388
CER 170405	FERRO E ACCIAIO	Non pericoloso					3216
CER 170407	METALLI MISTI	Non pericoloso					876
CER 150202*	Assorbenti, materiali filtranti (inclusi filtri dell'olio non specificati altrimenti), stracci e indumenti protettivi, contaminati da sostanze pericolose	Pericoloso	-		730	1210	
CER 150102	Imballaggi in plastica	Non pericoloso			610		
CER 150101	Imballaggi in carta e cartone	Non pericoloso			5230		
CER 150103	Imballaggi in legno	Non pericoloso					
CER 150110*	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze	Pericoloso	UN 3509	260			
CER 160504	Bombolette spray esaurite	Non pericoloso	UN 1950				
Rifiuto secco assimilabile a quello urbano (bicchieri plastica, avanzi di cibo)	Rifiuto secco assimilabile a quello urbano (bicchieri plastica, avanzi di cibo)	Non pericoloso					

6. TABELLA RIASSUNTIVA: INDICE DEI CONTENUTI GRI

Indice dei contenuti “with reference to” GRI Standard:

GRI STANDARD DISCLOSURE	Note/Omissioni	Capitolo Riferimenti	SDG
2-1 Profilo organizzativo			
Nome dell'organizzazione	Sacemi - Gamar Srl	Cap. 2.1	
Attività, marchi, prodotti e servizi	Produzione elettropompe e motori elettrici	Cap. 2.4	
Sede legale	Via A. Pacinotti 2, Noventa di Piave (VE)	Cap. 2.1	
Luogo delle operazioni	Via A. Pacinotti 2, Noventa di Piave (VE)	Cap. 2.1	
Titolarietà e forma giuridica	Sacemi - Gamar Srl, società a responsabilità limitata con socio unico soggetta a direzione e coordinamento di Mezzalira Investment Group S.r.l.	Cap. 2.1	
GRI 2-1 Mercati serviti	Italia ed estero (Europa, USA, Asia)	Cap. 2.4	
2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità			
Entità incluse ed escluse nella rendicontazione	Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alla performance dell'azienda Sacemi - Gamar Srl dell'anno solare 2025 nell'unica sede italiana.	Cap. 1.2	
2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto			
GRI 2-3 Periodo di rendicontazione	1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025	Cap. 1.2	
Frequenza	Annuale	Cap. 1.2	
Punto di contatto per la rendicontazione di sostenibilità e Nome	Direzione aziendale	Cap. 1.2	
Responsabilità del punto di contatto	Coordinare le attività di rendicontazione di sostenibilità		
Mail e numero di telefono del responsabile	gbarban@sacemi.com 335.5665579		
2-6 Attività e lavoratori			
Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Descrizione attività e catena del valore	Cap. 3	
2-7 Dipendenti			
Numero dei dipendenti, suddivisione per età, genere, tipologia dei contratti,	37 dipendenti, 100% tempo indeterminato	Cap. 2.1 / Cap. 4	

Benefit e welfare, formazione, salute			
2-9 Governance			
Struttura e composizione della governance	Sacemi - Gamar Srl, società a responsabilità limitata con socio unico soggetta a direzione e coordinamento di Mezzalira Investment Group S.r.l.	Cap. 2.1	
2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti			
Ruolo del più alto organo di governo nello sviluppo, nell'approvazione e nell'aggiornamento delle dichiarazioni di scopo, valore o missione dell'organizzazione, delle strategie, delle politiche e degli obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile	Il CdA è direttamente responsabile dell'aggiornamento e dell'approvazione degli obiettivi di sostenibilità annuali. Nel processo di analisi di doppia materialità coinvolge i principali stakeholders.	Cap. 1.1 / 2.1	
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità			
Responsabilità del massimo organo nella rendicontazione	Compete al massimo organo di governo la responsabilità di rivedere e approvare le informazioni riferite, compresi i temi materiali. Per individuarli vengono coinvolti i principali responsabili interni aziendali e più importanti stakeholders esterni.	Cap. 1.2	
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile			
Strategia di sostenibilità	Lettera agli stakeholder e strategia	Cap. 1.1	
Coinvolgimento degli stakeholders anche nell'individuazione dei temi materiali	La materialità	Cap. 2.5	
2-23 Impegni in termini di policy			
Policy e impegni	Codice Etico adottato	Cap. 2.3 / 2.6	
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi			
Gestione dei reclami	Sacemi - Gamar Srl adotta una gestione dei reclami che rispetta le procedure previste dalla certificazione di qualità ISO 9001	Cap. 2.2 / 3.5	
Modalità di coinvolgimento degli stakeholders nelle procedure di reclamo	È presente una procedura aziendale per gestire i reclami sollevati dagli stakeholders con una figura interna dedicata all'interno aziendale.		
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni			

Meccanismi previsti	Il codice etico prevede specifiche modalità per sollevare preoccupazioni o chiedere chiarimenti sulla condotta aziendale	Cap. 2.3 / 2.6 / 3.4	
3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Analisi di doppia materialità	Cap. 2.5	 
3-2 Elenco di temi materiali	Temi ESG identificati (Q01-Q30)	Cap. 2.5	   
GRI 302: Energia			
302-1 Consumo energetico all'interno dell'organizzazione	Dati da fornitori energetici	Cap. 5.2	 
302-2 Consumo energetico al di fuori dell'organizzazione	*Dato non disponibile in quanto relativo a consumi indiretti lungo la catena del valore, attualmente non tracciati.		
302-4 Riduzione consumi energetici	Monitoraggio dei consumi energetici e implementazione di interventi di efficientamento finalizzati alla riduzione dei consumi	Cap. 5.2	 
GRI 303: Acqua ed effluenti (versione 2018)			
303-3 Prelievo acqua	*Dato non disponibile in quanto l'approvvigionamento idrico avviene esclusivamente tramite rete acquedottistica e non sono presenti sistemi di misurazione diretta del prelievo.	Cap. 5.3	
303-5 Consumo di acqua	Tutti i dati riportati nella sezione acqua derivano dalle letture delle fatture dell'acqua consumata.	Cap. 5.3	
303-4 Scarichi idrici	*Dato non disponibile in quanto gli scarichi idrici non sono oggetto di monitoraggio quantitativo diretto; gli stessi avvengono nel rispetto della normativa vigente.	Cap. 5.3	
GRI 305: Emissioni			
305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Emissioni dirette calcolate sulla base dei consumi di combustibili e carburanti	Cap. 5.2	 
305-2 Energia indiretta (Scope 2) Emissioni di GHG	Emissioni indirette da energia acquistata, calcolate sulla base dei consumi elettrici	Cap. 5.2	
305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	*Dato non disponibile in quanto relativo a emissioni indirette lungo la catena del valore, attualmente non tracciate	Cap. 5.2	
GRI 306: Scarichi e rifiuti			
306-2 Gestione degli impatti significativi relativi ai rifiuti	Gestione dei rifiuti secondo normativa, con monitoraggio continuo dei flussi	Cap. 5.3	
306-3 Rifiuti prodotti	Quantificazione totale dei rifiuti generati	Cap. 5.3	 

306-4 Recupero rifiuti	Dati relativi ai rifiuti avviati a recupero, gestiti tramite operatori autorizzati	Cap. 5.3	
306-5 Rifiuti destinati a smaltimento	Dati relativi ai rifiuti destinati a smaltimento, suddivisi per pericolosi e non pericolosi	Cap. 5.3	
GRI 401: Occupazione			
401-1 Nuove assunzioni e turnover dei dipendenti	Stabilità elevata personale	Cap. 4.1	
401-2 Benefit	Premi e welfare aziendale	Cap. 4.1	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro			
403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Sistema strutturato (RSPP, RLS, Comitato)	Cap. 4.1.1 / 4.1.2	
403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagine sugli incidenti	Sistema di valutazione dei rischi formalizzato nel DVR aziendale		
403-5 Formazione in materia di salute e sicurezza	Formazione obbligatoria erogata ai lavoratori in materia di salute e sicurezza, in conformità al D.Lgs. 81/08 e agli Accordi Stato-Regioni.	Cap. 4.1.2	
403-9 Infortuni sul lavoro	Monitoraggio degli infortuni sul lavoro con registrazione, analisi delle cause e definizione di azioni correttive e preventive	Cap. 4.1.1	
GRI 404: Formazione e Istruzione			
404-1 Formazione	Attività formative erogate al personale	Cap. 4.1.2	
404-2 Programmi di sviluppo delle competenze	Programmi di sviluppo delle competenze e aggiornamento professionale, anche attraverso percorsi formativi strutturati	Cap. 4.1.2	
GRI 413: Comunità Locali			
413-1 Operazioni con coinvolgimento della comunità locale, valutazioni di impatto e programmi di sviluppo	Attività svolte nel rispetto del contesto territoriale, con attenzione agli impatti locali e alle relazioni con gli stakeholder	Cap. 4.2	
413-2 Operazioni con impatti negativi effettivi e potenziali significativi sulle comunità locali	Dalle attività aziendali non risultano impatti negativi effettivi o potenziali significativi sulle comunità locali		
GRI 418: Privacy del cliente			
418-1 Reclami motivati riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdite di dati dei clienti	Conformità GDPR e NDA	Cap. 2.6	

SACEMI-GAMAR SRL

—
Via A. Pacinotti, 2
30020 Noventa di Piave (VE)
Italy
info@sacemi.com
—
T 39 0421 307389
F + 39 0421 65428
—
www.sacemigamar.com
info@sacemi.com

Copyright 2026
© SACEMI-GAMAR srl

All right reserved.
All intellectual
property rights, such as
trademarks, patents and
copyrights are reserved.
Nothing contained in
this brochure may be
reproduced without
written permission.

